

---

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

**Semjén Község Önkormányzata**



**2023-2028.**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	25
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	32
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	36
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	39
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	42
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	43
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	44
1. A HEP IT részletei .....	44
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....	44
Jövőképünk.....	44
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	45
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	57
3. Megvalósítás .....	63
3.1. A megvalósítás előkészítése .....	63
3.2. A megvalósítás folyamata .....	63
3.3. Monitoring és visszacsatolás.....	65
3.4 Nyilvánosság .....	66
3.5 Érvényesülés, módosítás.....	67
4. Elfogadás módja és dátuma .....	68

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021. 06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva **Semjén Község Önkormányzata** Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

#### Bevezető és rövid történeti áttekintés

Semjén község közigazgatásilag Borsod-Abaúj-Zemplén megyéhez tartozik. Földrajzilag a Bodrogközben, a tájegység északi, északkeleti csücskéhez közel helyezkedik el. Sátoraljaújhegyről és Sárospatakról 40 km-nyi közúton közelíthető meg. Légvonalban 10 km távolságban van a hármas határ Magyarország, Szlovákia, Ukrajna csomópontja.

Semjén Árpád-kori község. Neve elsőként 1258-ban fordul elő (vella Semian) a Roland nádor és Baksa várispán között kötött cserelévelben. 1288-ban az Aba nemzetség Amadé ágának tulajdona. 1318-ban I. Károly elveszi az Amadé családtól, hogy Pauli Jakabnak adományozza. 1403-ban Zsigmond király Pálóczi Mátyásnak adja, majd sokáig elválaszthatatlan volt Ricsétől, régen postája és vasútállomása is Ricséhez kötötte. Lakói földműveléssel, állattenyésztéssel és pákászattal foglalkoztak. Az asszonyok, ahogy az egykor a Bodrogközben általános volt fonással és szövással töltötték idejüket, kezeik közül kerültek ki a díszes szőttesek, melyek akkoriban egész Zemplén vármegyében keresettek voltak. Régen külterületi lakott települése volt Viktortanya. 1609-ben a Daróczy család és Nyáry István birtoka volt. 1779-ben Károlyi Antalnak is volt itt részbirtoka. 1950 és 1970 között önálló tanácsa volt, majd 1971-től a ricsei nagyközségi közös tanácshoz tartozott 1990-től önálló önkormányzati testülete van. A XX. század elején a premontreiek voltak a nagyobb birtokosa.

Látnivalók: 1839-ben épült református templom, több tornácos, régi műemlék lakóház. A község területén napijegyes horgászto várja az érdeklődőket. Természeti értékeit alkotja a falu belterületén fekvő Batoknya nevű, fajgazdag, mozaikos vizes élőhely, melynek szegélyét évente többször rendszeresen kaszálják, és juhokkal legeltetik.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági Program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

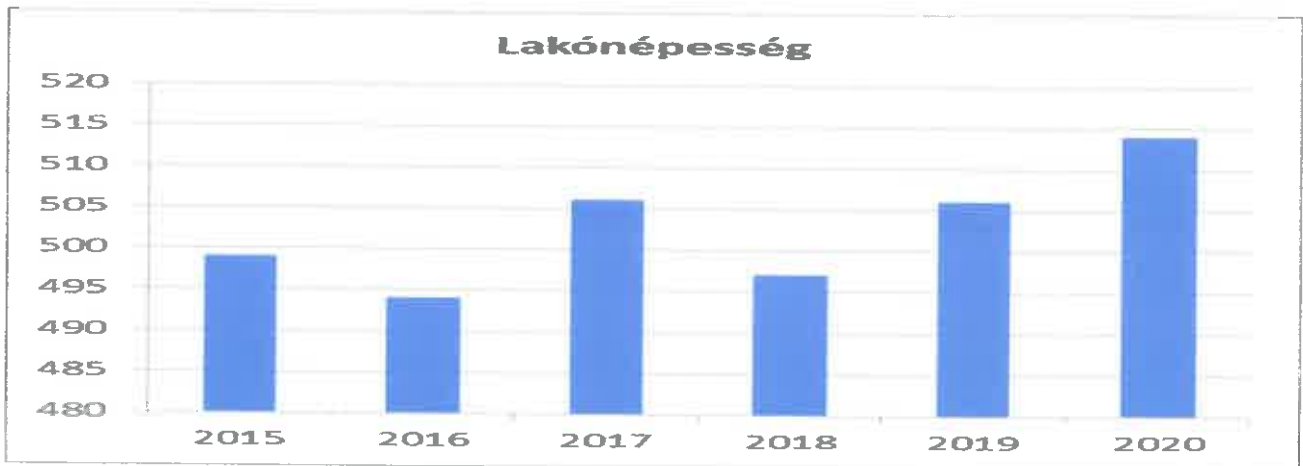
Semjén földrajzi elhelyezkedése kiváló, közel az ukrán és a szlovák határhoz. A legközelebbi város Cigánd 12 km-re fekszik a településtől, de könnyen megközelíthető Kisvárda (24 km), Sátoraljaújhely és Sárospatak (40-40 km) is. A településen kiépítésre került a vezetés ivóvíz, vezetékes gáz és közművilágítás.

A településen található intézmények: Községi Művelődési Ház, Orvosi Rendelő háziorvossal, Védőnői Szolgálat, Postahivatal, Szociális Szolgáltató Központ, Szociális – és Gyermekejóléti Szolgálat kitelepült munkatársa hetente 1-2 alkalommal, egy köztemető ravatalozóval, 1 református templom. A községben viszonylag kevés a vállalkozó, legtöbbjük a mezőgazdasági ágazatban érdekelt. Egy élelmiszerbolt is megtalálható a településen.

### 1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	499	bázis év
2016	494	99,00%
2017	506	102,43%
2018	497	98,22%
2019	506	101,81%
2020	514	101,58%

Forrás: TeIR, KSH

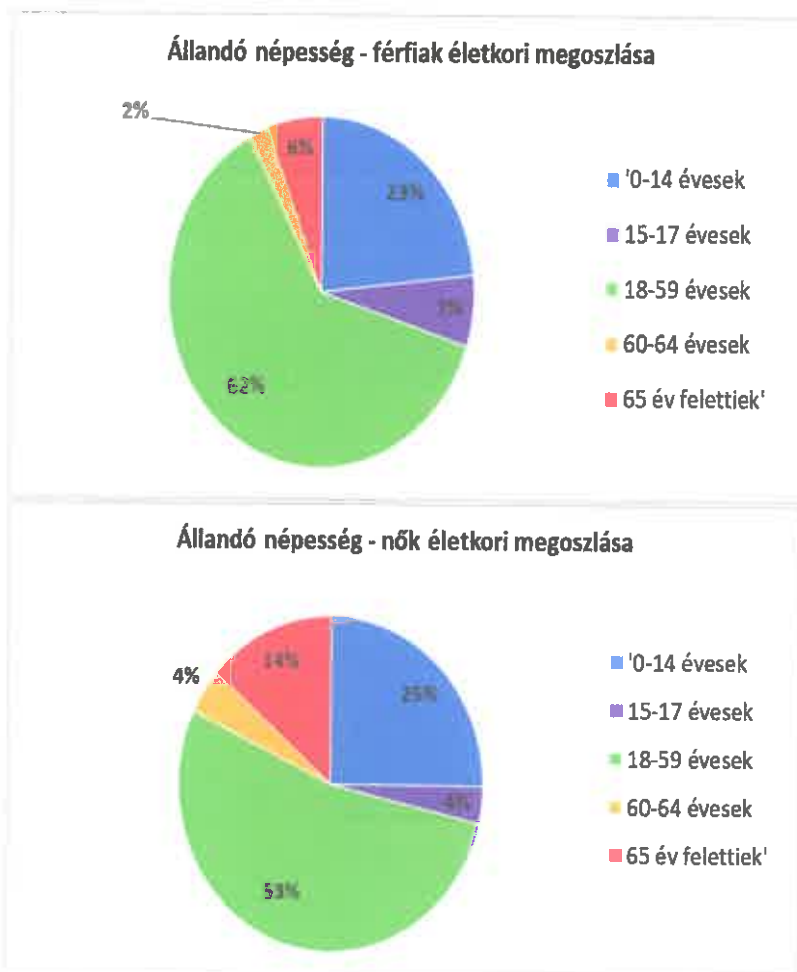


A fenti táblázatból, és az alatta látható diagramból látható, hogy Semjén község lakosainak száma 2016. évben és 2018. évben csökkenést mutatott, de 2019. enyhe növekedés figyelhető meg a település lakosság számában.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	291	251	542	53,69%	46,31%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			23	4,24%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	68	63	131	12,55%	11,62%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	19	9	28	3,51%	1,66%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	181	134	315	33,39%	24,70%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	6	11	17	1,11%	2,03%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	17	34	51	3,14%	6,27%

Forrás: TeIR, KSH



Nők esetében a település állandó népességének 53%-a 18-59 éves kor közé tehető. Ez jó, mert ez a korcsoport még az aktív korú népesség csoportját képezi. Ugyanakkor magas a 65 év feletti nők aránya (14%), ami előrevetíti a településen az előregedés problémáját. Ezzel szemben férfiak esetében az állandó

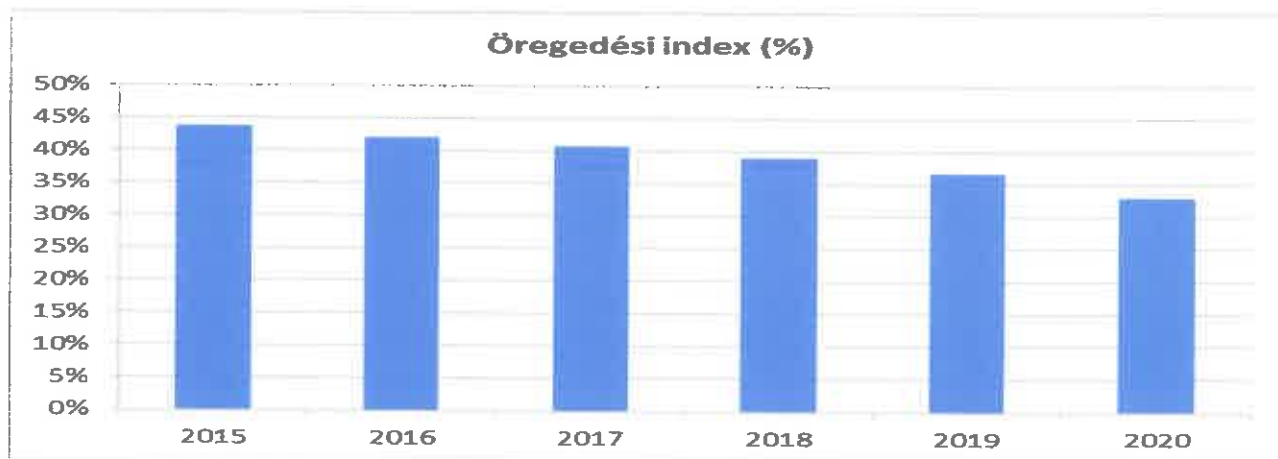
lakosság 65 év feletti része 8 %-kal kevesebb, mint a nők esetében, ami azt feltételezi, hogy számottevően több idős, magányos nő él a településen, mint férfi.

A 3. számú táblázat szerint az elmúlt években valóban elég magas az öregedési index, de ez lassú csökkenő tendenciát mutat, ami mindenképpen kedvező.

### 3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	59	135	43,70%
2016	55	131	41,98%
2017	53	130	40,77%
2018	51	131	38,93%
2019	48	131	36,64%
2020	44	134	32,84%

Forrás: TeIR, KSH



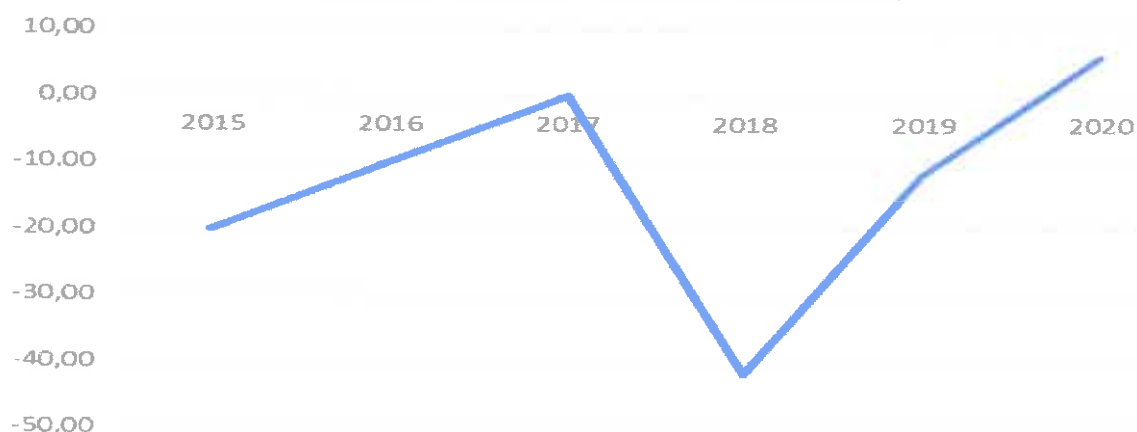
A 4. számú táblázat mutatói azt mutatják, hogy nagyobb mértékű a településről való elvándorlás, mint a betelepülés, letelepedés. Ez egy kedvezőtlen folyamat, hiszen ezáltal is csökken a település lakosság száma.

### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	-20,20
2016	-10,10
2017	0,00
2018	-41,90
2019	-12,00
2020	5,90

Forrás: TeIR, KSH-Tstar

**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)**

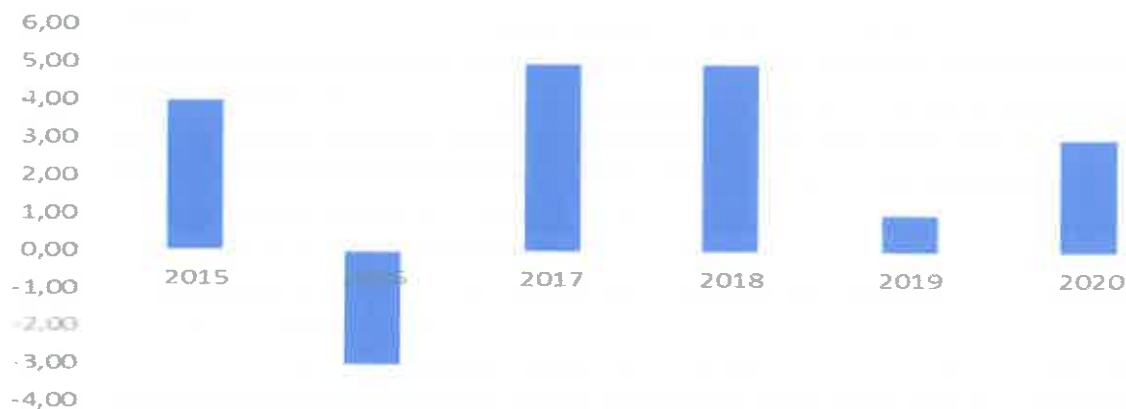


**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	4,00
2016	-3,00
2017	5,00
2018	5,00
2019	1,00
2020	3,00

Forrás: TeIR, KSH

**Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő)**



Az 5. számú táblázat, és a hozzá tartozó diagram azt ábrázolja, hogy Semjénben 2015.,2017-2020. év között több gyermek született, mint ahányan elhunytak, tehát a szaporodási mutató kedvező. 2017. évtől folyamatosan pozitívvá vált ez a mutató. Ez azt jelenti, hogy a településen több ember született, mint ahány elhunyt.

Összességében elmondható, hogy Semjén település infrastrukturális háttere megfelelő. Kedvezőbb tendenciát mutatnak a statisztikai adatok a település lakosságának, és az öregedési index lassú ütemének vonatkozásában.

## Értékeink, küldetésünk

A társadalmi egyenlőtlenségek megszüntetése Semjén település számára is kiemelt prioritás. A demográfiai változások, a foglalkoztatás növelése, a képzettség - és képességbeli hiányosságok orvoslása, a vállalkozások versenyképességének javítása csak a társadalmi szolidaritás megerősítésével, a társadalom megújuló képességének fejlesztésével és erőforrásainak bővítésével érhető el.

Az a fontos, hogy minden állampolgár számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén: a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és a közlekedési eszközök vonatkozásában, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, valamint a kulturális és társadalmi élet, sport és szórakozási lehetőségek területén is.

Kiemelten fontos annak a folyamatos ellenőrzése, vizsgálata, hogy érvényesül-e a településen a diszkriminációmentesség, szegregációmentesség, minden célcsoportra vonatkozóan.

Magyarországon, és ezen belül Semjén településen is minden embernek meg kell adni az egyenlő esélyt, továbbá elő kell segíteni az eltérő társadalmi csoportok egymáshoz való közelítését, és az egyenlőtlenségek okozta externáliák megszüntetését.

Jellemző az alulról irányuló kezdeményezés, mert a helyi szintű egyenlőtlenségek elsősorban helyi szakemberek segítségével, helyi szinten szüntethetők meg. A helyi esélyegyenlőség megvalósítása komplex összefogást igényel a helyi szervezetektől. A megvalósítás folyamatában a helyi önkormányzatok a koordinátori feladatkör ellátásával biztosítják a folyamatosságot.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

**Semjén Község Önkormányzata** az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésére szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.







### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

#### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

### 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

A költségvetési koncepció tartalmazza azokat a pénzügyi mutatókat, amelyek segítségével képet kaphatunk a helyben élő hátrányos helyzetű emberek létszámának arányáról, és az ő helyzetük elősegítésére fordított pénzeszegek nagyságáról. A költségvetési koncepció tartalmazza a hosszú távú fejlesztési tervekhez rendelhető pénzeszközöket, ezáltal pénzügyileg is kapcsolódik a helyi esélyegyenlőségi programhoz. A koncepció és a gazdasági program segítségével mutatószámokat generálhatunk. Ezek az indikátorok a jövőre vonatkozólag, megmutathatják, hogyan tudja az önkormányzat hatékonyan segíteni a hátrányos helyzetű célcsoportokat.

Semjén településrendezési terve fejlesztési célokat tartalmaz, melyek megvalósítását követően a településen élhetőbb, szebb környezet alakul ki, mind a lakóházak, mind az utcák tekintetében.

### **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A Bodrogi Többcélú Kistérségi Társuláson belül több településsel együttműködve működik a Szociális Szolgáltató Központ, illetve a Szociális – és Gyermekjóléti Szolgálat. Ezek biztosítják a Bodrogi kistérségben minden településen a szociális ellátásokhoz való hozzáférés lehetőségét (pl.: nappali ellátás, házi segítségnyújtás stb.).

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulással együttműködve több településen előírászerűn, az Európai Unió követelményrendszerének megfelelően történik a településről a hulladék-elszállítás. Semjén településen ez minden lakost egyformán érint. Az Sz-Sz-B Megyei Szilárdhulladék-gazdálkodási Társulás díjazási rendszere is megfelelő. A térségben ezen a szolgáltató piacon az ő mutatójuk volt a legköltséghatékonyabb, ami ennek a térségnek, mint a leghátrányosabb térségek egyikének egy nagyon fontos mutató.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program készítése során a begyűjtött adatok nagy része szekunder, azaz másodlagos adat. Rendelkezésre álló és lekérdezett adatbázisok: a Központi Statisztikai Hivatal adatbázisa, a TeIR-rendszer adatállománya, önkormányzati nyilvántartások. Kevésbé hangsúlyosak a primer adatok, de helyi adatgyűjtés keretein belül ilyen jellegű információt is nyertünk, például a helyi védőnőtől.

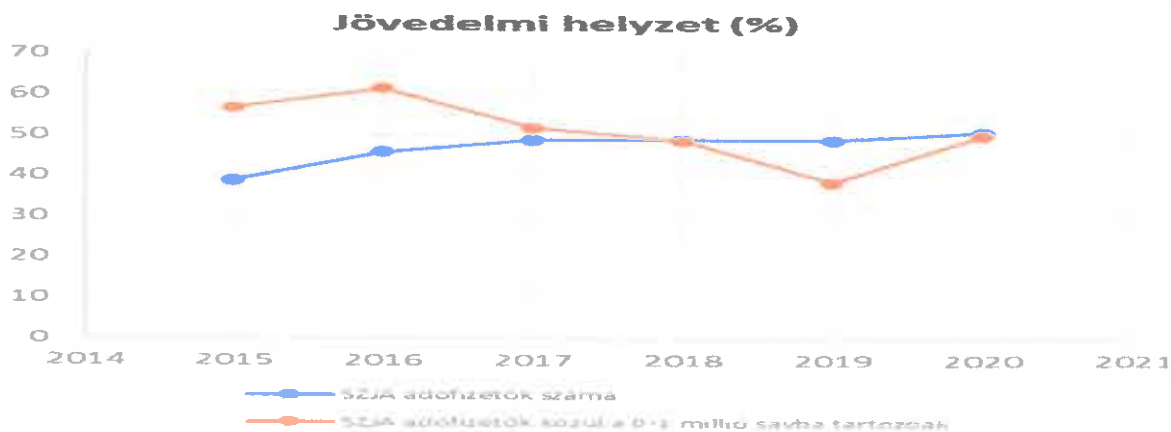
### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

#### 3.1 számú táblázat – Jövedelmi helyzet

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	39,00	56,70
2016	46,00	61,50
2017	49,00	51,90
2018	49,00	48,70
2019	49,00	38,50
2020	51,00	50,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A mélyszegénység fogalmát a hétköznapiakban általában a romák anyagi helyzetével azonosítjuk, de a mélyszegénység fogalmával nem ekvivalens a romaság fogalma. De mit jelent akkor a mélyszegénység fogalma?

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat a lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet. Ezekben a térségekben a születéskor várható élettartam is lényegesen alacsonyabb.

Mélyszegénységben él valaki, ha tartósan a létminimum szintje alatt él, és nincs esélye ebből az állapotból segítség nélkül kikerülni. Legsúlyosabban érinti ez a térségünket, mert ez a térség a leghátrányosabb térségek egyike az országban.

A településen a munkanélküliség nagy problémát jelent, de jelenleg erre a célcsoportra (mélyszegények) vonatkozóan nem szükségesek közvetlen beavatkozást igénylő intézkedések. Az előforduló azonnali segítséget igénylőkről ezen a célcsoporton belül az önkormányzat, és a helyi Szociális Szolgáltató Központ munkatársai azonnal gondoskodnak, hogy ne érhesse őket a helyzetükből adódóan még több hátrány. Hajléktalan lakosa nincs a településnek.

A településen működik Roma Nemzetiségi Önkormányzat. Semjén településen számottevő a roma lakosok száma (legutóbbi számadatok szerint a lakosság 20 %-a vallotta magát romának), ezért is szükséges kiemelten foglalkozni ezzel a célcsoporttal.

Semjén településen a jövedelmi és vagyoni viszonyokat áttekintve általánosságban elmondható, hogy a lakosok életszínvonala, átlagos, de ez az életszínvonal egy kevésbé fenntartható. Egyre kevesebben tudják fenntartani a háztartásukat, fizetni a rezszi költségeiket. Egyik fő oka a térségben jellemző magas arányú munkanélküliség.

Az emberek döntő hányada saját tulajdonú házában lakik, és elmondható, az, hogy a háztartások 70-75%-ában megtalálható legalább egy személygépjármű.

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

#### 3.2.1. számú táblázat – Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	15,70%	14,00%	14,85%
2016	25,30%	20,70%	23,00%
2017	21,90%	15,10%	18,50%
2018	15,07%	12,50%	13,79%
2019	18,50%	17,60%	18,05%
2020	20,90%	23,90%	22,40%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Összességében elmondható, hogy a településen az elmúlt években a 15-64 éves lakosság közel 15-25 %-ának nem volt munkája, és ezen belül is a férfi álláskeresők aránya ingadozott, jobban, mint a nőké. Mindkét nem esetében megfigyelhető, hogy egyre nehezebben tudnak elhelyezkedni a munkaerő-piacon. A 2019. évtől jelentős egyenes ütemű növekedés figyelhető meg mindkét nemre vonatkozóan az álláskeresők számát tekintve.

### 3.2.2. számú táblázat – Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoport szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	32	24	33	40	32	29
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	%	-	-	-	-	-	-
21-25 év (TS 038)	Fő	5,00	4,00	6,00	8,00	5,00	8,00
	%	15,63%	16,67%	18,18%	20,00%	15,63%	27,59%
26-30 év (TS 039)	Fő	6,00	2,00	5,00	3,00	1,00	2,00
	%	18,75%	8,33%	15,15%	7,50%	3,13%	6,90%
31-35 év (TS 040)	Fő	2,00	1,00	3,00	6,00	4,00	3,00
	%	6,25%	4,17%	9,09%	15,00%	12,50%	10,34%
36-40 év (TS 041)	Fő	3,00	2,00	3,00	1,00	3,00	4,00
	%	9,38%	8,33%	9,09%	2,50%	9,38%	13,79%
41-45 év (TS 042)	Fő	3,00	5,00	5,00	12,00	7,00	1,00
	%	9,38%	20,83%	15,15%	30,00%	21,88%	3,45%
46-50 év (TS 043)	Fő	4,00	2,00	4,00	5,00	4,00	4,00
	%	12,50%	8,33%	12,12%	12,50%	12,50%	13,79%
51-55 év (TS 044)	Fő	6,00	6,00	5,00	3,00	5,00	2,00
	%	18,75%	25,00%	15,15%	7,50%	15,63%	6,90%
56-60 év (TS 045)	Fő	3,00	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00
	%	9,38%	8,33%	6,06%	5,00%	9,38%	10,34%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,90%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





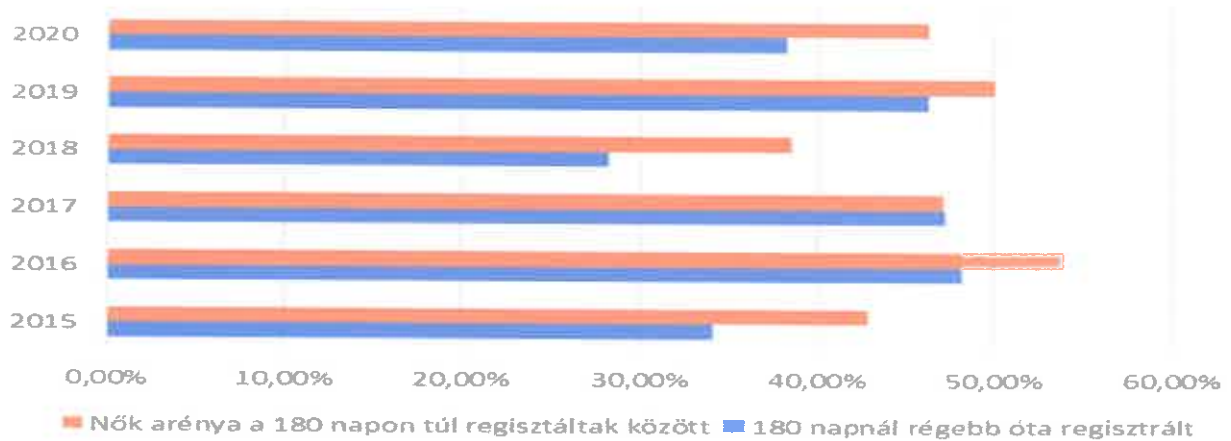
A regisztrált álláskeresők számának korcsoport szerinti megoszlása szerint az 56-60 év közötti semjéni lakosokra vetítve viszonylag állandó. Ez azt mutatja, hogy azoknak a lakosoknak, ez a korcsoport nehezebben tud elhelyezkedni a munkaerőpiacon. Illetve elég magas a regisztrált munkanélküliek száma a 21-25 év, és 41-45 év közöttiek esetében is. Kérdés, hogy a magas arányú munkanélküliségnek ebben az esetben lesz-e köze az alacsony iskolázottsághoz. Az is megfigyelhető, hogy 2019. évtől folyamatosan csökken a munkanélküliek száma.

### 3.2.3. számú tábla – 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	34,20%	42,90%
2016	48,20%	53,90%
2017	47,20%	47,10%
2018	28,30%	38,50%
2019	46,20%	50,00%
2020	38,20%	46,20%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 180 napnál hosszab ideje álláskereső



A 3.2.3. számú táblázat a tartósan munka nélkül lévők számának alakulását mutatja be. Itt az látható, hogy a nők száma nagyon ingadozó tendenciát mutat, ami azt jelenti, hogy ők nehezebben találnak munkát, mint a férfiak.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	41	8	19,51%	19	46,34%	14	34,15%
2016	27	1	3,70%	12	44,44%	14	51,85%
2017	36	4	11,11%	16	44,44%	16	44,44%
2018	46	4	8,70%	29	63,04%	13	28,26%
2019	39	4	10,26%	15	38,46%	20	51,28%
2020	34	2	5,88%	16	47,06%	16	47,06%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint (fő)



A regisztrált álláskereső többsége 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik, de növekszik azoknak az aránya is, akik 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkeznek. Viszont csökkent a munkanélküliek szám a 8 általánosnál kevesebb végzettséggel rendelkezők körében.

3.2.4. számú táblázat alapján elmondható, hogy azok tudnak a legnehezebben elhelyezkedni, akik csak általános iskolai végzettséggel rendelkeznek, és az általános iskolai végzettséggel rendelkezők arányában csökkenés figyelhető meg, ugyanakkor nőtt a 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma.

#### c) közfoglalkoztatás

A településen az emberek nagy részének az egyetlen megélhetési formája a közfoglalkoztatás keretében vállalt közmunka. Az önkormányzat minden évben alkalmaz közfoglalkoztatottakat. Jellemző az önkormányzatra más munkáltatókkal való együttműködés, akik szintén alkalmaznak közfoglalkoztatottakat. A közfoglalkoztatottak különféle programokban vesznek részt, melyek némelyike képzéssel is jár. Tehát a munka végzése közben/mellett új ismeretekre tesznek részt, és bizonyítványt kapnak a megszerzett képesítésről. Közfoglalkoztatás keretében dolgoznak roma munkavállalók is a településen.

#### 3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	84	n.a.
2016	106	n.a.
2017	100	99
2018	90	84
2019	92	83
2020	94	91

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

#### Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és közfoglalkoztatottak száma



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben

Semjénben nagyon kevés a vállalkozások száma. A vállalkozók elsősorban kisvállalkozók. A településen bevezetésre került a helyi iparűzési adó, de önkormányzati bevétel szempontjából, ez nem kiemelkedő tétel, mert a mértéke is alacsony; az adóalap 1%-a.

A legközelebbi centrum 12 km-re található, Cigánd városa. Itt sem sok munkalehetőség adódik. Ezen kívül 40-40 km-re található Sátoraljaújhely és Sárospatak. Sátoraljaújhelyen található több nagyüzem. A lakosok egy része ingázik oda autóbusszal vagy autóval, minden nap.

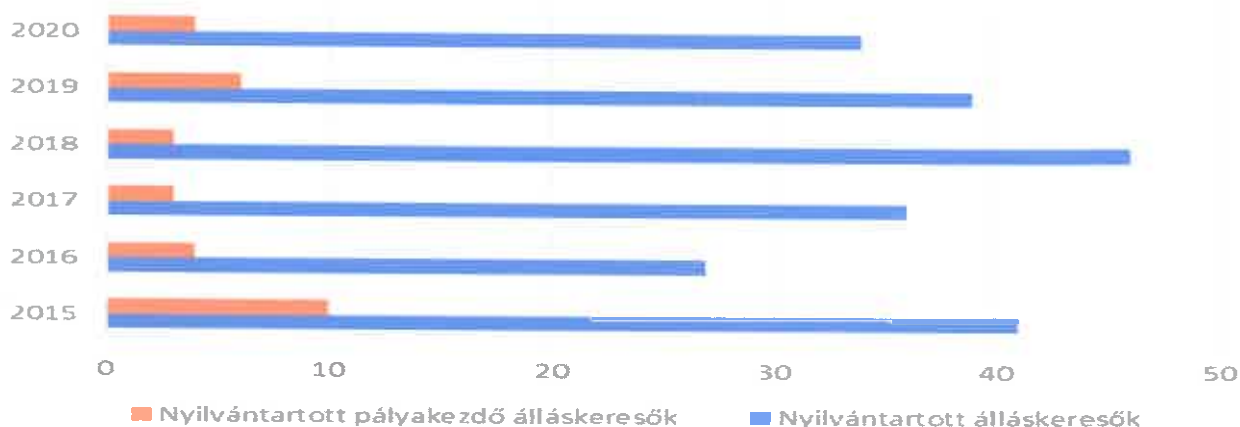
e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

### 3.2.6. számú táblázat – Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	41	10
2016	27	4
2017	36	3
2018	46	3
2019	39	6
2020	34	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### Álláskeresők



Ezen a településen, sőt az egész térségben a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Cigándi Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztálya által szervezett képzések a legjellemzőbbek.

A településen a pályakezdő álláskeresők száma eléggé változatos képet mutat. Összességében a pályakezdő munkanélküliek száma nem nagy a település lakosságához viszonyítva, viszont érdekes az, hogy az összesen létszám az elmúlt években nem változott jelentősen.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Ezt szintén a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Cigándi Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztálya valósítja meg.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Ezt nagyrészt a közfoglalkoztatás keretein belül oldja meg az önkormányzat.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Semjén településen meghatározó számú a roma lakosok aránya, legutóbbi adatok szerint a lakosság 20%-a vallotta magát romának. Ennek ellenére a településen nem jellemző a negatív diszkrimináció, a hátrányos megkülönböztetés. A településen a munkerő-piac területén, és az egyéb társadalmi színtereken elsődleges szempont az integráció.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

Ezen a településen, sőt az egész térségben a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Cigándi Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztálya által szervezett képzések a legjellemzőbbek, amelyek során erre a területre vonatkozó képzések is tervben lehetnek.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Ebben a fejezetben láthatóvá válik a táblázatok segítségével, hogy a településen a rendszeres jövedelem nélkül élők milyen támogatásban részesülnek, illetve, hogy számszerűen mennyien férnek hozzá ezekhez a támogatásokhoz.

#### 3.3.1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
41	13,44%	2	4,88%
27	8,77%	3	11,11%
36	11,15%	7	19,44%
46	14,60%	14	30,43%
39	11,93%	2	5,13%
34	10,12%	7	20,59%

A fenti táblázatból, és diagramból kitűnik, hogy az álláskeresési ellátásban részesülők száma nagyon elenyésző, nagyon kicsi arányú.

### 3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	11	26,83%	15	35,85%	13	31,71%
2016	10	37,04%	12	44,44%	13	48,15%
2017	7	19,44%	12	33,33%	14	38,89%
2018	15	32,61%	15	32,61%	29	63,04%
2019	19	48,72%	25	64,10%	21	53,85%
2020	5	14,71%	17	50,00%	12	35,29%

Forrás: TEIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)**



A 3.3.2. számú tábla alapján elmondható, hogy 2015-2016 között egyenesen arányosan nőtt az ellátásban részesülő álláskeresők száma, majd 2017-ben kicsit csökkent, és 2018-2019. évben az arány meredeken megugrott, és újra növekvő tendenciát kezdett el mutatni. 2020. évtől viszont újabb csökkenés figyelhető meg. Ez alapján elmondható, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban és az ellátásban részesülők aránya és száma eléggé ingadozik. A szám adatok tükrözik, hogy szociális támogatás jogcímen egyre kevesebben kapnak támogatást, elsősorban a jogszabályi változásoknak és az új ellátási formáknak köszönhetően. Az FHT jelenlegi összege havonta 22.800, - Ft. 2015. március 1. napjától ez az ellátási forma kikerült az önkormányzatok hatásköre alól, és átvették a Járási Hivatalok.

### 3.3.3. számú táblázat- Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	1
2016	3
2017	1
2018	1
2019	1
2020	2

Forrás: TEIR, KSH

A 3.3.3. számú táblázatból kitűnik, hogy az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők száma nagyon elenyésző, nagyon kicsi arányú.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

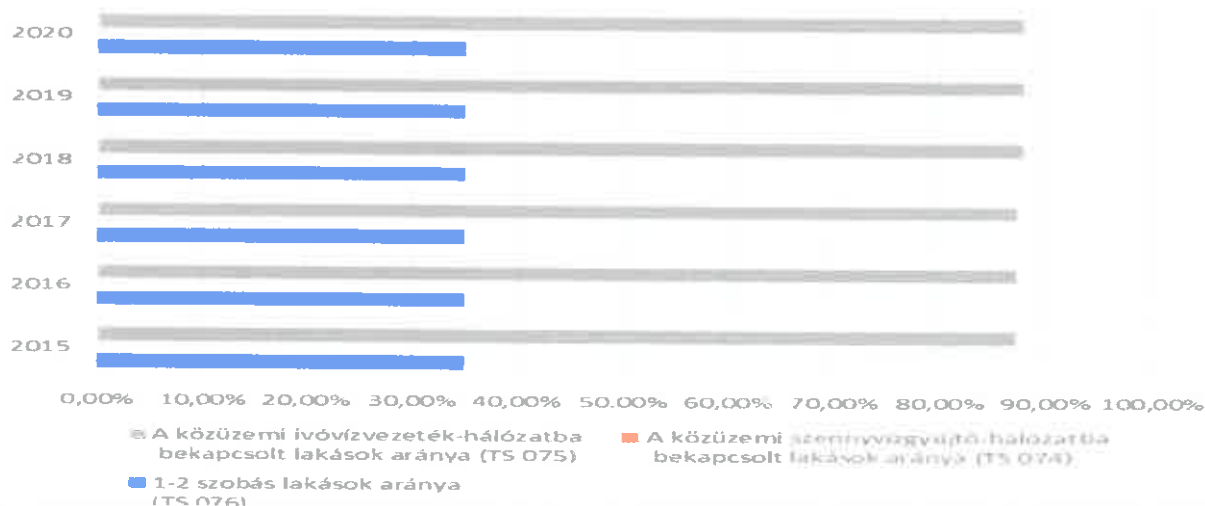
#### a) bérlakás-állomány

##### 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüze mi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüze mi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	168	0	0	35,00%	0,00%	87,50%
2016	168	0	0	35,00%	0,00%	87,50%
2017	168	0	0	35,00%	0,00%	87,50%
2018	168	0	0	35,00%	0,00%	88,10%
2019	168	0	0	35,00%	0,00%	88,10%
2020	168	0	0	35,00%	0,00%	88,10%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

#### Lakásállomány és minősége



Községünkben a családok nagyobb része saját tulajdonú családi házban él. Jellemzőek az alacsony ingatlanárak, de még sincs nagy kereslet az üres házak iránt.

*b) szociális lakhatás*

Ilyen jellegű céllal nem épültek a településünkön ingatlanok. Jelenleg egy esélyegyenlőségi pályázat (EFOP-2.41. számú pályázati program keretében) van lezárulóban, melynek keretében 5 db szociális lakás került kialakításra.

*c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok*

Ilyen, egyéb jellegű lakáscélú ingatlanok sem jellemzőek a községben.

*d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság*

Nem releváns.

*e) lakhatást segítő támogatások*

3.4.3. számú táblázat nem releváns, mert az önkormányzat 2019. 01.01. napjától megszüntette a lakásfenntartási támogatást. Adósságcsökkentési támogatás az önkormányzatunknál nem került bevezetésre.

*f) eladósodottság*

Napjaink egyik legjellemzőbb problémája, bár ezen a területen statisztikai kimutatásokkal nem rendelkezünk, csak következtethetünk a munkanélküliek és a segélyezett számából erre.

*g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása*

A település külterületei nem lakottak.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

Semjén településen egy esélyegyenlőségi pályázat keretében kijelölésre került egy szegregátum, de egyébként a roma etnikumra jellemző az integrálódás a település belső környezetébe. Az EFOP-2.4.1. kódszámú pályázati projekt 2023. év végén zárul le, melynek a célja a szegregált élethelyzetek felszámolása a településen.

*a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)*

*b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)*

*c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamata*



### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

#### a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Semjénben a háziorvosi szolgálat és a védőnői szolgálat is helyettesítés keretében működik. Az egészségügyi szakellátás, a szakrendelők Cigánd városában működnek, mely 12 km-re található Semjéntől.

#### 3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	0	0	0	19	n.a.
2016	1	0	0	0	26	n.a.
2017	1	0	0	0	29	n.a.
2018	1	0	0	0	32	n.a.
2019	1	0	0	0	31	n.a.
2020	1	0	0	0	28	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A közgyógyellátásban részesülők száma Semjénben átlagosnak tekinthető. 2015 és 2018 év között lineáris növekedés tapasztalható. 2019-2020. évben elenyésző csökkenés figyelhető meg. A közgyógyellátás nem más, mint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való pénzbeli hozzájárulás. Elsősorban a szociálisan rászorultak részesülnek elsősorban ebben az ellátási formában.

#### b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Semjénben a szűrővizsgálatok a háziorvos, illetve a védőnő bevonásával történik. Sőt gyermekek esetében az egyház is aktív közreműködő.

#### c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Semjénben ilyen jellegű ellátás nincs.

#### d) étkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Semjénben az önkormányzat nem működtet saját konyhát. Az étkeztetést az idősek, és a szociális étkezők számára a szomszéd település önkormányzat konyhája biztosítja.

#### e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A település minden lakója részére elérhető a sportprogramokhoz való hozzáférés. Erre alkalmas helyszín: közösségi park, művelődési ház.

#### f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Bodrogi Többcélú Kistérségi Társulás Szociális Szolgáltató Központjának, valamint a Szociális- és Gyermekegészségügyi Szolgálatának szociális szolgáltatásai a település minden lakója számára elérhető.

#### g) drogprevenció szolgáltatások

Semjénben ilyen jellegű ellátás nincs.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az egészségügyi és szociális szolgáltatások nyújtásakor nem sérülnek az egyenlő bánásmód követelményei, illetve nem történik negatív diszkrimináció.

i) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül ---

### 3.6.2. számú táblázat - Népkonyha

Év	Népkehán kioztott ételadagok száma (db)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

#### 3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)

Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nincs	n.a.	1

A településen a közösségi élet szinterei elsősorban: a templom, a helyi művelődési ház, a Szociális Szolgáltató Központ helyiségei, a községi szabadidőpark, és más önkormányzati intézmények. Továbbá a közösségi rendezvények: községi nőnap, községi anyák napja, községi falunap, közös, községi karácsony stb. minősülnek még a közösségi élet szintereinek.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A közösségi együttélés során természetesen felmerülnek alkalmakként konfliktusok, de ezek megfelelő kommunikációval és koordinációval kezelhetőnek bizonyultak, és bizonyulnak folyamatosan.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Jellemző a településre, hogy időközönként adományoznak az emberek. Legtöbbször ezt névtelenül teszik. Az egyik legjellemzőbb dolog, hogy a Szociális Szolgáltató Központba viszik be a ruhákat, és ott szétosztásra kerülnek a szociálisan rászorultak között.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei

A Semjén településen élő roma nemzetiség saját nemzetiségi önkormányzattal rendelkezik. A nemzetiségi önkormányzat különféle rendezvényeket szervez, melynek keretében nemcsak a roma lakosság, hanem a település többi lakosa is megismerkedhet a roma kultúrával, a hagyományaikkal. Ezek a rendezvények segítik továbbá a nemzetiséget az összetartozás érzésének kialakításában, a kulturális egyediségük megőrzésében és a hagyományok átadásában a fiatalabb generáció részére.

e) helyi lakossági önszerveződések

Semjén település kis méretű község, ennek ellenére a lakosok mégis kialakíthatnak kisebb egységeket, ahol a közös érdeklődési körrel rendelkezők minőségi időt tölthetnek egymással. Ilyen például a helyi idősök klubja.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen működik Roma Nemzetiségi Önkormányzat. A HEP fórum aktív tagja Juhász Attila a Roma Nemzetiségi Önkormányzat vezetője és képviselője.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség magas számaránya a roma közösségekben, alacsony életszínvonal	A helyben történő termelésre, eladásra való ösztönzés (cél: a gyógynövények piaca), közfoglalkoztatásba történő bevonás
jellemző az aluliskolázottság	Célirányos képzések szervezése a Cigándi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, és különféle Iskolák segítségével.
A roma hagyományok, a roma kultúra hiányos ismerete (A romák nagy része nem ismeri saját „gyökereit”, hagyományait)	Hagyományőrző foglalkozások, roma közösségi programok szervezése, roma kultúra megismertetése a helyi lakossággal
Évente kevés pályázat kerül beadásra, a pályázatírás folyamatának nem ismerése	A pályázatírás folyamatának megismerése, elsajátítása. A helyi önkormányzattól segítségkérés, illetve kapacitás hiányában különféle alapítványoktól tanácskérés (Hogyan írjanak megfelelő pályázatot?)

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A településen az elmúlt években az élve született gyermekek száma hol emelkedett, hol pedig csökkent. 2017. évtől a természetes szaporodási mutató pozitív volt, ami azt jelentette, hogy több gyermek született a településen, mint ahány ember elhalálozott. A mutatószám pozitív maradt az ezt követő években is (2018-2020 között), de a mértéke mégis egyenes arányú csökkentést mutat (lásd. 5. számú táblázat). A 0 és

14 év közötti gyermekek száma lassan emelkedik, s az előregedés is lassúbb ütemet vett fel az elmúlt évek során (lásd: 3. számú táblázat).

#### 4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)</b>	291	251	542	53,69%	46,31%
<b>0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)</b>			23	4,24%	
<b>0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)</b>	68	63	131	12,55%	11,62%
<b>15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)</b>	19	9	28	3,51%	1,66%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

#### 4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	9	n.a.
2017	9	n.a.
2018	9	n.a.
2019	7	6
2020	14	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A községben védelembe vett gyermekek számáról nem állnak az önkormányzat rendelkezésére adatok, de nem igazán volt jellemző, a védelembe vétel ezen a településen. 2020. évben azonban jelentős, ugrásszerű növekedés tapasztalható mind a védelembe vett kiskorú gyermekek számánál, mind pedig a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma esetében. A védelembe vett kiskorúak családjaiban a védelemvételt követően, és a rendszeres családgondozói ellenőrzés hatására változik a családtagok, illetve a gyermekek magatartása, általában kedvező arányban. A veszélyeztetett kiskorúak esetében a családgondozók listájára kerül az adott gyermek, és fokozott ellenőrzésben részesül, de tényleges intézkedésre még nem kerül sor. A védelembe vett kiskorúak és a veszélyeztetett kiskorúak általában egyedülálló szülők gyermekei, vagy olyan családból kikerülő gyermekek, ahol a családi háttér nem rendezett. Ehhez hozzájárul még a létbiztonság hiánya is, s ezért is emelkedett meg ilyen mértékben ez a mutató.

**b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	n.a.
2016	139
2017	146
2018	134
2019	132
2020	121

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A 4.1.2. számú táblázat megmutatja, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma magas, de 2018. évtől lineáris csökkenés figyelhető meg. Ez a magas, viszonylag állandó szám is tükrözi a családok szociális rászorultságát. Gyermekvédelmi helyzet megállapításánál fontos, hogy az 1 főre jutó jövedelem ne legyen magas.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete

Mindazon gyermek, aki részesül rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, jogosult kedvezményes étkeztetésre, tankönyvtámogatásra.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Azon gyermekek, akik rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülnek, az iskolák, az óvodák biztosítják a jogszabályi keretek között meghatározott kedvezményeket: ingyenes tankönyv, kedvezményes étkeztetés stb.

A településen nem működik sem óvoda sem pedig általános iskola, de a rendelkezésre álló adatok alapján megállapítható, hogy a semjéni gyermekek 90%-a Ricsére jár Óvodába és Általános Iskolába, a maradék 10% pedig Nagyrozvágy településre. Továbbá megállapítható az is, hogy az óvodákban és az iskolákban a semjéni gyermekek 70-80%-a ingyenesen étkezik, és ingyenes tankönyvellátásban részesül.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Erről nincsenek számottevő információk, nem jellemző a településre.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői

Erről nincsenek számottevő információk, nem jellemző a településre.

#### 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

##### 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	0	42	-
2016	0	41	-
2017	0	39	-
2018	0	33	-
2019	0	33	-
2020	0	36	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Semjén településen egy védőnő végez munkát, ő látja el a hatáskörébe tartozó feladatokat, de nincs betöltött védőnői álláshely. Amint látható viszonylag sok gyermek tartozik a hatáskörébe, rendszeresen kapcsolatot tart a kismamákkal, az újszülöttek anyukáival, a helyi óvodával és általános iskolával. Felkeresi otthonaikban a szülőket és a gyerekeket rendszeresen. A védőnő a szomszéd településen tartja a tanácsadást, nehezebb a kapcsolattartás.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

#### 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Felnőttek és gyermek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	0	0	0	n.a.
2016	1	0	0	0	n.a.
2017	1	0	0	0	n.a.
2018	1	0	0	0	n.a.
2019	1	0	0	0	n.a.
2020	1	0	0	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A településen nincs gyermekorvos, ezért a helyi gyermekeket is a házi orvos látja el. Gyermek szakorvosi ellátás legközelebb Cigánd településen van, Semjéntől 12 km-re, illetve Kiszárdán, 24 km-nyi távolságra. Kiszárdán azonban már Kórház is található. Sátoraljaújhely városában is biztosított a gyermek szakorvosi ellátás és a kórház. Szekunder adatokat nem találtunk erre a témakörre vonatkozóan az adatbázisokban.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok:

Semjén településen nem működik sem bölcsőde sem pedig családi napközi.

#### 4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, helyi adatgyűjtés

*d)* gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

A településen Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat működik. Fő feladatuk a megelőzés, és krízishelyzetben a gyors és megfelelő segítségnyújtás szorosan együttműködve a társhatóságokkal (pl: Gyámhivatal, Jegyző). Az ügyintéző segít a rászorultaknak a hivatalos ügyeik intézésében, és hivatalos nyomtatványok kitöltésében is.

*e)* gyermekek napközbeni ellátása, bölcsődei ellátás

A településen nem működik sem bölcsőde, sem pedig családi napközi.

*f)* gyermekvédelem

Amennyiben egy kiskorú testi, erkölcsi, értelmi fejlődése valamilyen oknál fogva veszélybe kerül, akkor a védelembe vételére kerül sor, a társhatóságok szoros együttműködésével: jegyző, gyámhivatal, gyermekjóléti-és családsegítő szolgálat.

*g)* krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A településen élők krízishelyzetben az önkormányzat polgármesteréhez fordulhatnak. Semjén Község Önkormányzat képviselő-testülete felruházta a polgármestert az ilyen helyzetekben szükséges döntési jogkörrel. A polgármester az általa összehívott rendkívüli ülésen dönt a krízishelyzetről, és a megoldásról.

*h)* egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A településen mindenki számára biztosított a községi park, játszótér. A Művelődési Házban található könyvtár, internet-szoba, ezekhez is bárki hozzáfér igény szerint.

*i)* gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)

Gyermekétkeztetési lehetőséget – megfelelő tárgyi, technikai infrastruktúra hiányában – az önkormányzat nem biztosít. Kivételt képez ez alól a szünidei gyermekétkeztetés. Semjén településen a szünidei gyermekétkeztetés 2014. nyarával valósult meg először, és azóta is folyamatos.

*j)* eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok

Ez nem releváns a településen, mert a programok szervezése során minden egyes gyermek érdekét a szem előtt tartva állítják össze a programokat. Fontos, hogy megkülönböztetés nélkül tudjanak együtt játszani és tanulni a gyermekek.

*k)* hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Erről nincsenek számottevő információk, nem jellemző a településre.

*l)* előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül

Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj, mely ösztönözheti a nappali tagozatos, felsőoktatásban résztvevő szociálisan rászoruló diákokat a tanulásra.



#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen táláható fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei

**4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai –ez a táblázat nem releváns, mert Semjénben nem működik óvoda.**

**4.4.4. számú táblázat -Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek ez a táblázat nem releváns, mert Semjénben nem működik általános iskola.**

A településen nincs óvoda és általános iskola. A gyermekek a szomszéd településekre járnak óvodába és iskolába, nagy részük Ricsére. Ricsén mind az óvodában, mind az általános iskolában biztosítanak az odajáró gyermeke részére – igény szerint – logopédust, gyógypedagógust. A ricsei általános iskolában van gyógypedagógus, és létezik osztály a sajátos nevelési igényű gyermekek számára is.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Ez nem releváns, mert a településen nem működik sem óvoda, sem pedig általános iskola.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

Ez nem releváns, mert a településen nem működik sem óvoda, sem pedig általános iskola.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban**

A statisztikai adatbázisokból nem található olyan adat, amelyből megmondható lenne, hogy az elmúlt két-három tanévben milyen arányban végezték el a településen lakó tanulók a 8. évfolyamot, ezért a 4.4.12-es számú táblázat nem releváns, nem rendelkezünk számszerű adatokkal ebben a kategóriában. Semjén településen nem működik általános iskola.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

Nem kifejezetten jellemző. Például: Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjrendszerben való részvétel.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Védőnői tanácsadás településen kívül történik, a településen tanácsadás nincs	A védőnői szolgálat helyben történő kiszervezése, megfelelő épület, felszerelés biztosítása
Hátrányos helyzetű gyermekek számának magas számaránya, és ennek összefüggése a szülők magas arányú munkanélküliségével	Munkanélküliség kérdésének megoldása munkahelyteremtéssel, a gyermekek felé kiemelt figyelem a megfelelő szakemberek biztosításával (pl: pszichológus)

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

#### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

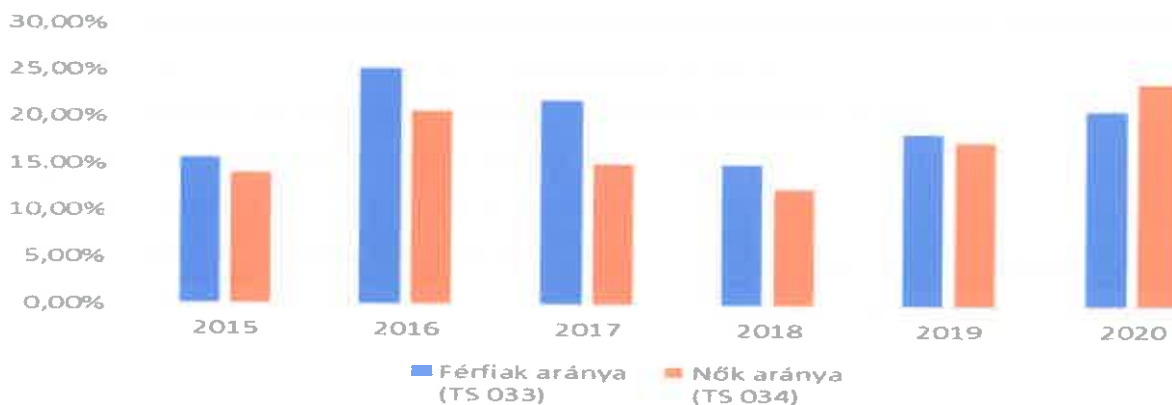
##### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

##### 5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	15,70%	14,00%	14,85%
2016	25,30%	20,70%	23,00%
2017	21,90%	15,10%	18,50%
2018	15,07%	12,50%	13,79%
2019	18,50%	17,60%	18,05%
2020	20,90%	23,90%	22,40%

Forrás: TEIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

#### Munkanélküliség nemek szerint

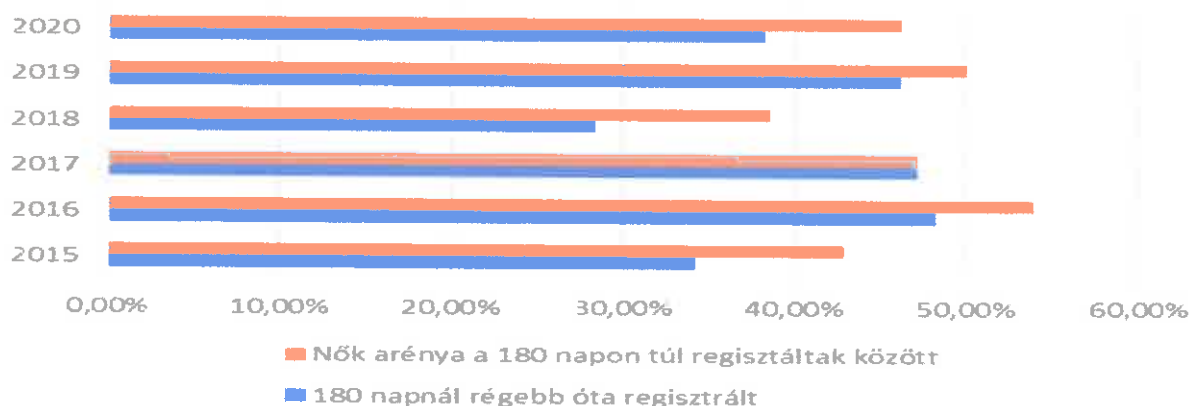


### 5.1.2. számú táblázat - 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	34,20%	42,90%
2016	48,20%	53,90%
2017	47,20%	47,10%
2018	28,30%	38,50%
2019	46,20%	50,00%
2020	38,20%	46,20%

Forrás: TEIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

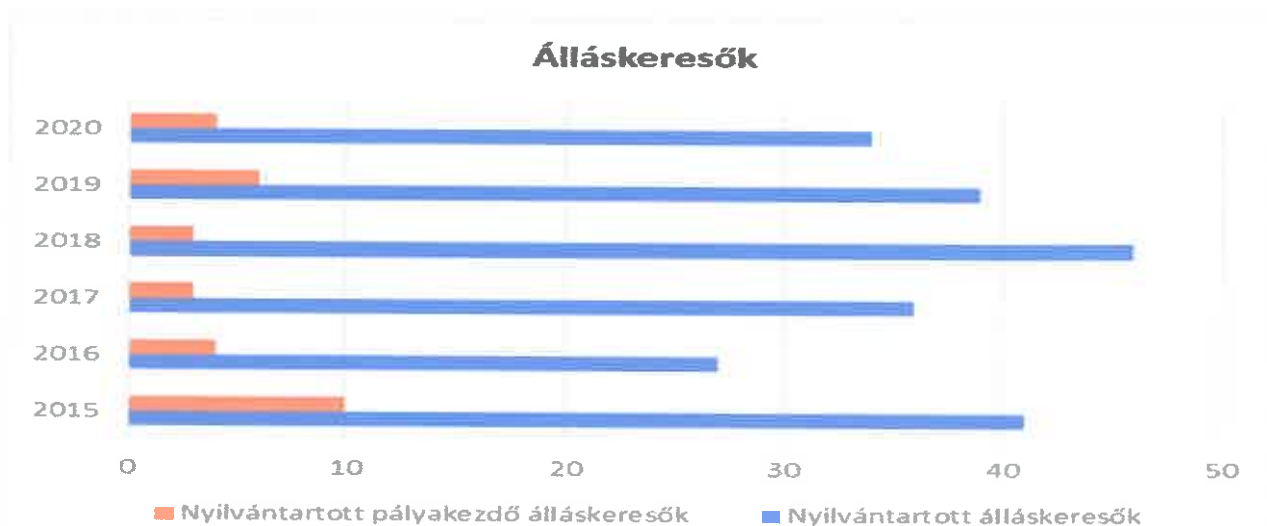
### 180 napnál hosszab ideje álláskeresők



### 5.1.3 – Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	41	10
2016	27	4
2017	36	3
2018	46	3
2019	39	6
2020	34	4

Forrás: TEIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az előző oldalakon szereplő számok és diagramok rámutatna arra, hogy a nők átlagosan kevésbé tudnak elhelyezkedni a munkaerő-piacon. A településen helyben kevés olyan munkahely van, ahol nőket alkalmaznak. A közfoglalkoztatás az egyik fő megoldás számukra. A közfoglalkoztatásban viszont igyekeznek ugyanolyan arányban alkalmazni nőket, mint férfiakat elsősorban az esélyegyenlőség miatt.

**b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

Jellemző, hogy nők is részt vesznek segítő-és képzési programokban. A leggyakrabban a Cigándi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által indított képzéseket preferálják, mert ezek hasznos, helyben hasznosítható szakmák tanulására ösztönzik őket.

**c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

Helyben egyik fő megoldást az alacsony iskolai végzettségű nők számára a közfoglalkoztatás jelenti.

**d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

Ez helyi szinten nem jellemző a településre, bérkülönbség tekintetében pedig különösen nem, az egységes minimálbérnek köszönhetően.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

Semjén településen nem működik sem bölcsőde, sem pedig családi napközi.

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

#### 5.2.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	0	42	-
2016	0	41	-
2017	0	39	-
2018	0	33	-
2019	0	33	-
2020	0	36	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Az 5.3. számú táblázat alapján az állapítható meg, hogy az elmúlt éveket tekintve lassan csökken a 0-3 éves korú gyermekek száma.

#### 5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A településen nem jellemző a nőket érő, illetve a családon belüli erőszak.

#### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Helyi szinten nem működnek ilyen szolgáltatások, de ha krízishelyzetbe kerül egy nő, egy anya, akkor a családsegítő szolgálat és az önkormányzat gyors és hatékony közreműködésével a krízishelyzetbe került személy eljut a számára megfelelő intézetbe.

#### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Semjénben a helyi közélet szereplői leginkább a nők; a helyi védőnő, a képviselő-testület női tagjai, a Szociális Szolgáltató Központ helyi munkatársai. A közigazgatásban, szociális szolgáltatások, a kulturális élet területén a nők részvételi aránya viszonylag magasnak tekinthető.

#### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Települési szinten az egyik legfontosabb probléma a munkanélküliség, és az ebből fakadó érzelmi túlterheltség, amely kihat a családi életre. Megoldást az elhelyezkedés, a munkahely-teremtés és a képzés jelenthet.

Nehéz a visszatérés a munka világába, a GYES időszakát követően. Probléma, hogy nincsenek helyben részmunkaidős, vagy akár otthonról végezhető munkák. Ez megkönnyítené a nők visszatérését a munka világába, és a családra is több idő jutna ezzel párhuzamosan.

Helyi szinten nem jellemző probléma, de általánosságban mégis gondot okozhat a bérkülönbség.

#### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Női munkanélküliség magas aránya, ebből fakadó érzelmi labilitás	Munkahelyek létrehozása, részmunkaidős munkahelyek teremtése, helyi közfoglalkoztatásba való bevonás
Jellemző az aluliskolázottság ebben a célcsoportban, oktatás fontossága az esélyegyenlőség biztosítása érdekében	Célirányos képzési programok szervezése

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

### 6.1. számú táblázat – Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	59	135	43,70%
2016	55	131	41,98%
2017	53	130	40,77%
2018	51	131	38,93%
2019	48	131	36,64%
2020	44	134	32,84%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

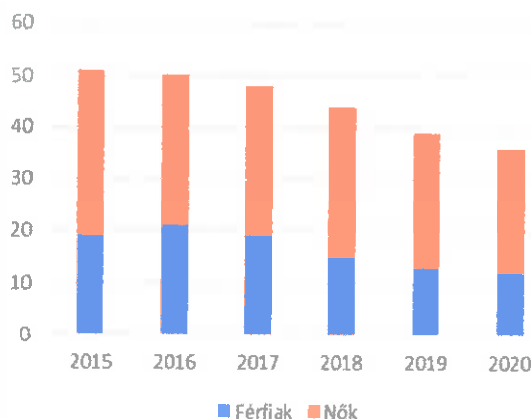


### 6.1.2. számú táblázat – Nyugdíjszerű ellátások

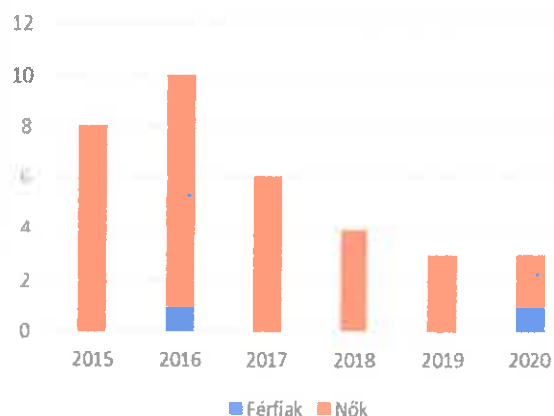
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	0	0	19	32	0	8	1
2016	0	0	21	29	1	9	1
2017	0	0	19	29	0	6	n.a.
2018	0	0	15	29	0	4	n.a.
2019	0	0	13	26	0	3	n.a.
2020	1	0	12	24	1	2	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint**



**Özvegységi nyugdíjban részesülők nemek szerint**



Semjénben a település lakosainak mintegy 1/4-e nyugdíjban, vagy egyéb nyugdíjszerű ellátásban részesülő személy. Ez a számarány elég nagy, de látható, hogy ez a szám csökken a statisztikai adatok szerint. Korábbi táblázatok kimutatásai szerint a településen az előregedés is lassuló tendenciát mutat. Ezért is fordulhat az elő, hogy csökken a nyugdíjasok száma. A táblázatokból kikövetkeztethető, hogy az öregségi nyugdíjban részesülők körében kétszer annyi nő van, mint férfi, és hogy jóval több özvegy nyugdíjas nő él a településen, mint férfi, aki özvegyi nyugdíjban is részesül.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen		32	24	33	40	32
41-45 év (TS 042)	Fő	3	5	5	12	7	1
	%	9,38%	20,83%	15,15%	30,00%	21,88%	3,45%
46-50 év (TS 043)	Fő	4	2	4	5	4	4
	%	12,50%	8,33%	12,12%	12,50%	12,50%	13,79%
51-55 év (TS 044)	Fő	6	6	5	3	5	2
	%	18,75%	25,00%	15,15%	7,50%	15,63%	6,90%
56-60 év (TS 045)	Fő	3	2	2	2	3	3
	%	9,38%	8,33%	6,06%	5,00%	9,38%	10,34%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	0	0	0	0	2
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,90%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyugdíjasok foglalkoztatottsága nem jellemző a településen.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A tevékeny időskor a megvalósításhoz szükséges személyi-, tárgyi-, és technikai feltételek hiányában nem jellemző. A Szociális Szolgáltató Központ munkatársai azonban gondoskodnak arról, hogy az idősek

hetente találkozhatnak, kézimunkázhatnak, beszélgethessenek, kirándulhatnak, szépségápolási, egészségmegőrző napokat tarthassanak.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az a) pont válaszából adódóan ez nem releváns.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A település megfelelő infrastruktúrával rendelkezik, és ez a megállapítás az idősök vonatkozásában is helytálló. Ezenkívül a falugondnoki szolgálat keretében a falubusz is hozzásegíti az időseket a különféle szolgáltatások könnyebb eléréséhez.

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Semjénben található háziorvosi ellátás. Fogászati alapellátás és gyógyszertár a 2 km-re található Ricse településen található. A falubusz megkönnyíti ezen szolgáltatások gyorsabb és könnyebb elérhetőségét. Az idősök magas arányából következik, hogy nagy az igény a Szociális Szolgáltató Központ szociális szolgáltatási iránt: étkeztetés, nappali ellátás, házi segítségnyújtás.

#### 6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	59	n.a.	13	21
2016	55	n.a.	9	26
2017	53	n.a.	10	23
2018	51	n.a.	11	23
2019	48	n.a.	8	25
2020	44	n.a.	12	19

Forrás: TelR, KSH Tstar

#### Ellátások



A táblázatból egyértelműen kitűnik, hogy az elmúlt években ingadozás figyelhető meg a házi segítségnyújtásban részesülő 65 évnél idősebb, és a szociális étkeztetésben részesülő 65 évnél idősebb lakosok tekintetében.



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A községi könyvtár és internet-szoba az idősök számára is elérhető szolgáltatás.

c) idősök informatikai jártassága

A helybeli idősökre nem jellemző igazán az informatikában való jártasság.

d) a generációk közötti programok

A településen erre legkiválóbb példa az évente megrendezésre kerülő falunap, és az Idősök Napja. Ezeknek a programoknak a keretében közelebb kerülnek egymáshoz a település legifjabb lakosai és a nyugdíjasok. Nagyon vidám, élénk hangulatú programok ezek, ahol a legidősebbek is ugyanolyan jól érzik magukat, mint a fiatalok.

#### 6.4 Az idősöket, az életkorral járó saját igények kielégítését célzó programok a településen

A Szociális Szolgáltató Központ által szervezett egészségnapok, közös kirándulások.

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Sok az egyedül élő magányos idős ember, nem érzik magukat a társadalom „hasznos” tagjának	Programok, kirándulások szervezése, több egyházi program, közösségi programokba történő bevonás
Az idősök helyben való közlekedésének megoldása, kimozdítása otthonról, sok idős segítség nélkül nem tud kimozdulni otthonról	Az idősök helyi közlekedésének megkönnyítése, a falubusz fokozottabb kihasználása

### 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

#### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A Semjén településen élő fogyatékkal élők többnyire a családjuk körében élnek, de lehetőségük van igénybe venni a szociális szolgáltatásokat, mint például a házi segítségnyújtást.

a) fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága; védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás

A településen nincs jelenleg olyan vállalkozó, cég, aki helyben foglalkoztatná őket. Helyben való elhelyezkedésük nem megoldott.

b) munkavállalást segítő lehetőségek

Az a) pont válaszából következik, hogy erre a kérdésre a válasz nem releváns.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az a) pont válaszából következik, hogy erre a kérdésre a válasz nem releváns.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Szükség esetén rendelkezésre állnak a Szociális Szolgáltató Központ szociális szolgáltatásai, illetőleg bármikor bekapcsolódhatnak a helyi közösségi rendezvényekbe.

#### 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemek szerint

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	16	11	27
2016	9	8	17
2017	6	9	15
2018	5	9	14
2019	4	9	13
2020	4	8	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázat és diagram azt mutatja, hogy hogyan alakult az elmúlt években a megváltozott munkaképességű személyek számának alakulása nemek szerint. A táblázatból kitűnik, hogy a nők számának aránya viszonylag stabil, kis mértékű csökkenést mutat. Ezzel szemben a férfiaknál ez az arány nagy arányú csökkenést mutat.

Nappali ellátásban fogyatékkal élő személyekről nem áll adat az önkormányzat rendelkezésére.

#### 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek az államtól fogyatékosági támogatást kapnak. Meghatározott feltételrendszer esetén a tulajdonukban lévő gépjármű központi szinten mentesíthető a gépjárműadó alól. Gépjármű-szerzési támogatás iránti kérelmet is nyújthatnak be, de nem helyben, hanem megyei, járási szinten.

### 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

#### a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

Nincsenek helyi szolgáltatások, de szükség esetén igénybe vehetik a Szociális Szolgáltató Központ szociális szolgáltatásait a fogyatékkal élő személyek. A legközelebbi Egészségügyi Szakrendelő Cigánd városában található, mely 10 km-re fekszik Ricsétől.

#### b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az Orvosi Rendelő és a Polgármesteri Hivatal épülete nem akadálymentesített, Szociális Szolgáltató Központ épülete részben akadálymentesített.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az b) pontban felsorolt intézmények nyújtják a fenti szolgáltatásokat, így összességében elmondható, hogy az akadálymentesítés nagyrészt egyelőre még nem megoldott.

#### d) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nem releváns, mert nem alkalmaznak helyben fogyatékkal élő személyt. Egyébként nem jellemző.

#### e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A járdák akadálymentesítése nem megoldott egyelőre a településen.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.)

Nincsenek helyi szolgáltatások, de szükség esetén igénybe vehetik a Szociális Szolgáltató Központ szociális szolgáltatásait a fogyatékkal élő személyek.

#### f) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem jellemző a településen.

### 7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A település jelenleg nem szervez kifejezetten ilyen speciális programokat, de a közös programokba való becsatlakozást szívesen veszik, és nem utasítanak el ilyen jellegű kezdeményezéseket sem.

### 7.5. A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az ilyen jellegű problémákat helyi szinten az önkormányzat polgármesterénél, a képviselő-testületnél, a Szociális Szolgáltató Központ munkatársainál jelezhetik az érintettek, de a gyakorlatban erre még nem igazán akadt példa. A fenti szervezetek szívesen és humánus módon állnak az érintettek rendelkezésére. A legfőbb probléma az akadálymentesítés, és az önkormányzat a fejlesztéseinek, megvalósított projekteknél mindenképpen előtérbe helyezi a lehetőségei szerint.

### 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Foglalkoztatási lehetőség hiánya, nincs munkalehetősége ennek a célcsoportnak helyben	Speciális munkahelyek teremtése
Fogyatékkal élők helyi közlekedésének problémája (fizikai környezet elsősorban; kevés akadálymentesített középület, nincs akadálymentesített járda)	Akadálymentes középületek biztosítása elsősorban az önkormányzat feladata. Járdák akadálymentesítése a településen.

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma)

A településen a helyi esélyegyenlőség megteremtéséhez összefogás szükséges a civil szektor, az üzleti szféra és a közszféra szereplői között.

Semjénben a közszférát az alábbi szervezetek alkotják:

- helyi önkormányzat
- nemzetiségi önkormányzat
- Szociális Szolgáltató Központ
- Családsegítő – és Gyermejjóléti Szolgálat
- Egészségügyi szektor: védőnő, háziorvos, fogorvos

A település civil szervezetei:

- Polgárőr Egyesület
- Semjéni Református Egyházközség

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Mindkét önkormányzat jó kapcsolatot ápol az egyházzal és a civil szektorral. Több alkalommal működtek együtt közös pályázati programok megvalósításában.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkóztatást segítő közös programok bemutatása

Hat település önkormányzatának részvételével 2020.01.01 napjától Közös Önkormányzati Hivatal alakult ricsei székhellyel, zemplénagárdi és nagyrozvágyi kirendeltséggel. A hat település a következő: Dámóc, Kisrozvágy, Nagyrozvágy, Ricse, Semjén, Zemplénagárd

A Bodrogi Kistérségi Társulás keretein belül működik: Szociális Szolgáltató Központ (étkeztetés, házi segítségnyújtás, nappal ellátás), Családsegítő – és Gyermejjóléti Szolgálat.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A nemzetiségi önkormányzatok évente több alkalommal kapnak úgynevezett segélycsomagokat, melyeket aztán a településen egyenlően szétosztanak a rászoruló romák, nők, idősek, gyermekek és fogyatékkal élők között.

Roma közösségi rendezvények szervezése esetén a helyi lakosok bevonása a programokba.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Polgárőrség a település minden lakosára egyformán vigyáz, mindenkit óvnak, különös tekintettel az egyedül élő idősekre. Céljuk az egységes közbiztonság megteremtése és fenntartása. Semjénben a közbiztonság kiváló, a Polgárőrség példaértékűen végzi a munkáját. Az idősek nem félnek elhagyni az otthonaikat.

A Semjéni Református Egyházközség összefogja mindegyik célcsoportot, és egységes, mindenki számára elfogadott értékeket közvetít részükre, az egyház nyújtja számukra a szellemi és érzelmi biztonság érzését.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A profitorientált szervezetek részvétele nem jellemző.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés folyamatában részt vettek a településen élő helyi szakemberek: roma nemzetiségi önkormányzat vezetője és képviselői, Semjén Község Önkormányzat polgármestere, a Ricsei Közös Önkormányzati Hivatal jegyzője, a Szociális Szolgáltató Központ helyi munkatársa, a Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársa, a helyi védőnő és a Semjéni Református Egyházközség lelkipásztora, valamint a háziorvos.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az elfogadott és hatályos Helyi Esélyegyenlőségi Program megtekinthető lesz az önkormányzat honlapján.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A munkanélküliség és az aluliskolázottság magas aránya, valamint a roma kultúra elégtelen ismerete	Új munkaerő-piaci lehetőségek helyben történő megteremtése, célirányos képzések és hagyományőrző csoportok létrehozása
Gyermekek	Hátrányos helyzetű gyermekek magas száma, egészségügyi szempontból nehéz a rendszeres ellenőrzése a gyerekeknek	Munkahelyteremtés a szülők számára, a védőnői szolgálat helyben történő kiszervezése
Idősek	Sok a magányos, idős ember, akik nehezen közlekednek a településen belül is, nehéz a szolgáltatásokhoz való hozzáférés	Több közösségi program szervezése az idősek részére, falubusz megtervezett használata
Nők	Munkanélküliség, érzelmi instabilitás és az aluliskolázottság problémája.	Helyben részidős munkahelyek, képzési programok létrehozása, szervezése
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élők közlekedésének problémája, kevés munkalehetőség.	Speciális munkahelyek, megfelelő akadálymentesítés.
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	---	---

#### Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák az integráció jegyében közösségi programokon keresztül ismertetik meg a környezetüket a saját értékeikkel, hagyományaikkal, valamint értéknek, és magukénak érzik az elvégzett munkájukat az élhetőbb környezetért.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők száma minimálisra csökkenjen, és ne hagyjuk őket magukra.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását és egészségtudatos nevelését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek igényeire, biztonságára, és gondjukat viseljük.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az esélyegyenlőség megteremtését a munkavállalás területén.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők mindennapjainak megkönnyítésére.

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

<b>A</b> Intézkedés címe:	A helyi munkanélküli lakosok számának csökkentése
<b>B</b> Feltárt probléma megnevezése	A roma közösségben jellemző a munkanélküliség magas számaránya és az alacsony életszínvonal.
<b>C</b> Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávon a közmunkába több embert lehessen bevonni. Középtávon új piaci lehetőségek felkutatása helyben, a megvalósításához szükséges pályázati forrás előteremtése. Hosszú távon az új, megvalósított alternatíva több ember számára teszi lehetővé a folyamatos munkavállalást, nő az életszínvonal, csökken a munkanélküliség.
<b>D</b> A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az önkormányzat Gazdasági Programjához is illeszkedik ez az intézkedés.
<b>E</b> A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNTFS 20230-ban meghatározott, ehhez az intézkedéshez kapcsolódó célokhoz.
<b>F</b> Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A helyi emberek bevonása a közfoglalkoztatásba. A helyi sajátosságokból eredő piac adta lehetőségek felkutatása. A megfelelő alternatíva kiválasztása. Pályázat benyújtása, szükséges pénzügyi forrás megszerzése. Megvalósítás folyamata. Kontrolling szakasza, milyen a felvevő piacról érkező visszacsatolás.
<b>G</b> Az intézkedés felelőse	Helyi önkormányzat polgármestere és a nemzetiségi önkormányzat vezetője
<b>H</b> Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: 2024.06.30., Középtáv: 2026.06.30., Hosszútáv: 2028.06.30.
<b>I</b> Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Csökken a munkanélküliség, emelkedik az életszínvonal.
<b>J</b> Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai erőforrások)	Pályázati forrás, szakmai stáb, munkacsoport, technikai infrastruktúra
<b>K</b> Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Működőképesség esetén önellátóvá válik a tevékenység, önmagát finanszírozza.
<b>L</b> Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködése bemutatása	

<b>A</b> Intézkedés címe:	Aluliskolázottság csökkentése képzések szervezésével
<b>B</b> Feltárt probléma megnevezése	A romák körében jellemző probléma az aluliskolázottság.
<b>C</b> Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávon célirányos, szakmára irányuló képzés a munkaügyi képzések keretében. Középtávon magasabb szintű képzések, amelyek segítik a munkahely megtartását. Hosszú távon jellemzően már az önerőből lévő tanulás a jellemző, nincs kötelező jellege, az egyéni önmegvalósítás is célként szerepel.
<b>D</b> A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	---
<b>E</b> A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNTFS 20230-ban meghatározott, ehhez az intézkedéshez kapcsolódó célokhoz.
<b>F</b> Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szakmai képesítés megszerzésére irányuló képzés munkaügyi képzések keretében.
<b>G</b> Az intézkedés felelőse	nemzetiségi önkormányzat vezetője
<b>H</b> Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: 2024.06.30., Középtáv: 2026.06.30., Hosszútáv: 2028.06.30.
<b>I</b> Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Nő az iskolát sikeresen befejezők száma.
<b>J</b> Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai erőforrások)	Pályázati forrás, szakmai stáb, munkacsoport, technikai, tárgyi és személyi infrastruktúra (azaz technikai-, pénzügyi-, és humán-erőforrás)
<b>K</b> Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A megszerzett tudással később máshol is el tud helyezkedni, kevésbé van kiszolgáltatott helyzetben a munkavállaló.
<b>L</b> Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködése bemutatása	---



<b>A</b> Intézkedés címe:	A roma lakosság megismertetése saját hagyományával és kultúrájával
<b>B</b> Feltárt probléma megnevezése	A roma lakosság nagy része nem ismeri a saját hagyományait, így esély sincs azt továbbadni, illetve közvetíteni azt a külvilág felé.
<b>C</b> Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávon: hagyományőrző csoport létrehozása. Középtávon az elsajátított kultúrát megismertetik a helyi lakossággal. Hosszú távon jellemzően marketingcéllal népszerűsíteni a saját hagyományait.
<b>D</b> A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az önkormányzat előző Helyi Esélyegyenlőségi Programjához is illeszkedik ez az intézkedés.
<b>E</b> A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNTFS 20230-ban meghatározott, ehhez az intézkedéshez kapcsolódó célokhoz.
<b>F</b> Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Első lépés: a létrehozott csoport ismerje meg a saját hagyományait kép-és hanganyag segítségével, illetve idősebb romák elbeszéléseiből. Ezt követően szakoktatók segítségével elsajátítják a rájuk legjellemzőbb hagyományokat (pl.: tánc). Hosszú távon más csoportokkal együttműködve népszerűsíthetik kultúrájukat.
<b>G</b> Az intézkedés felelőse	Nemzetiségi önkormányzat vezetője
<b>H</b> Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: 2024.06.30., Középtáv: 2026.06.30., Hosszútáv: 2028.06.30.
<b>I</b> Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Előítéletes emberek számának csökkenése, ami statisztikailag nem kimutatható, fellépések darabszáma
<b>J</b> Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai erőforrások)	Pályázati forrás, technikai, tárgyi és személyi infrastruktúra (azaz: pénzügyi-, technikai-, és humán-erőforrás)
<b>K</b> Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A fiatalok elveszthetik érdeklődésüket egy idő után. Ennek ellensúlyozására változatos megvalósítási programot kell létrehozni.
<b>L</b> Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködése bemutatása	---

<b>A</b> Intézkedés címe:	A roma lakosság bevezetése a pályázatok világába.
<b>B</b> Feltárt probléma megnevezése	A roma lakosság kis hányada nyújt be pályázatot, mert nem tudnak pályázatot írni.
<b>C</b> Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávon a nemzetiségi önkormányzat sajátítsa el a pályázás folyamatát. Ezt követően közép-, és hosszú távon már a lakosság is bevonható a pályázatírási folyamatába.
<b>D</b> A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
<b>E</b> A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNTFS 20230-ban meghatározott, ehhez az intézkedéshez kapcsolódó célokhoz.
<b>F</b> Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Első lépés: önkéntes pályázatírók megtanítják a nemzetiségi önkormányzat tagjainak, és néhány fiatal roma önkéntesnek a pályázat beadásának, elszámolásának folyamatát, egy rövidképzés keretében. Az első öt-tíz beadott pályázat esetében még tanácsot, segítséget nyújtanak az önkéntes pályázatírók, de utána már csak szükség szerint.
<b>G</b> Az intézkedés felelőse	Roma Nemzetiségi Önkormányzat, tagjai
<b>H</b> Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: 2024.06.30., Középtáv: 2026.06.30., Hosszútáv: 2028.06.30.
<b>I</b> Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az eredményesség mutatója a megnyert és megvalósított pályázatok darabszáma.
<b>J</b> Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai erőforrások)	Technikai infrastruktúra.
<b>K</b> Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A megnyert és megvalósított pályázatok biztosíthatják a folyamatosságot és a fenntarthatóságot.
<b>L</b> Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködése bemutatása	

<b>A</b> Intézkedés címe:	Védőnői Szolgálat helyben történő kiszervezése
<b>B</b> Feltárt probléma megnevezése	A helyi védőnő a szomszéd településen tart tanácsadást, ahová a gyermekek, és az anyukák, a kismamák nehezen jutnak el.
<b>C</b> Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávon megoldás: falubusz átszállítja az édesanyákat és a gyermekeket a szomszéd településre. Közép-és hosszú távon az önkormányzat épületet biztosít megfelelő tárgyi és technikai infrastruktúrával ellátva
<b>D</b> A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az önkormányzat előző Helyi Esélyegyenlőségi Programjához is illeszkedik ez az intézkedés.
<b>E</b> A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNTFS 20230-ban meghatározott, ehhez az intézkedéshez kapcsolódó célokhoz.
<b>F</b> Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A falubusz napirendjébe illeszteni lehetőség szerint a szállítási időpontokat. Védőnői tanácsadásra alkalmas épület keresése a településen belül, és megteremteni a tanácsadáshoz szükséges feltételeket.
<b>G</b> Az intézkedés felelőse	Helyi önkormányzat polgármestere
<b>H</b> Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: 2024.06.30., Középtáv: 2026.06.30., Hosszútáv: 2028.06.30.
<b>I</b> Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Több rendszeresen kezelt gyermek, kevesebb betegség a gyermekek körében.
<b>J</b> Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai erőforrások)	Tárgyi-, technikai és pénzügyi erőforrások
<b>K</b> Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Ennek az intézkedésnek a legnagyobb kockázata a finanszírozás. Az önkormányzat finanszírozhatná meg, de kérdés hogy kiterjed –e erre a költségvetés.
<b>L</b> Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködése bemutatása	

<b>A</b> Intézkedés címe:	A hátrányos helyzetű gyermekek számának célzott csökkentése
<b>B</b> Feltárt probléma megnevezése	A hátrányos helyzetű gyermekek száma nem csökken a statisztikai mutatók szerint.
<b>C</b> Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Hosszú távon a szülők életkörülményeinek javulása, és a munkanélküliség csökkenése csökkentheti a hátrányos helyzetű gyermekek számát is. Rövidtávon igyekezni kell számukra a lehető legjobbat tenni a környezetüket. Rövidtávon ez a szám nem biztos, hogy csökkenthető.
<b>D</b> A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az önkormányzat előző Helyi Esélyegyenlőségi Programjához is illeszkedik ez az intézkedés.
<b>E</b> A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNTFS 20230-ban meghatározott, ehhez az intézkedéshez kapcsolódó célokhoz.
<b>F</b> Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A fokozottan érzékeny gyermekekkel való elsődleges foglalkozás az óvodában és az iskolában. A szülők fokozatos bevonása a gyermek óvodai/iskolai életébe. Egészséges életmódról tájékoztató a szülőknek. Munkahelyteremtés, képzés lehetősége a szülőknek.
<b>G</b> Az intézkedés felelőse	II. Rákóczi Ferenc Óvoda és Konyha Vezetője, II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola Vezetője, Jegyző
<b>H</b> Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: 2024.06.30., Középtáv: 2026.06.30., Hosszútáv: 2028.06.30.
<b>I</b> Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Csökken a hátrányos helyzetű gyermekek száma.
<b>J</b> Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai erőforrások)	Pénzügyi feltételek az elsődlegesek.
<b>K</b> Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Amennyiben a gazdasági környezet kedvezőbbben alakul, a helyzet fenntarthatóbbá válik, főleg ha az embernek van munkája. Ha a szülő elégedett, akkor az a gyermekekre is hatással van.
<b>L</b> Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködése bemutatása	---

<b>A</b> Intézkedés címe:	A munkanélküliség csökkentése a nők körében.
<b>B</b> Feltárt probléma megnevezése	A nők nehezebben helyezkednek el a munkaerő-piacon, mint a férfiak.
<b>C</b> Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávon több női munkaerő bevonása a helyi közfoglalkoztatásba. Közép – és hosszú távon részmunkaidős munkahelyek létrehozása. Rövidtáv: 2019.12.31., Középtáv: 2021.06.30., Hosszútáv: 2023.06.30.
<b>D</b> A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés célja összhangban van az önkormányzat Gazdasági Programjával
<b>E</b> A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNTFS 20230-ban meghatározott, ehhez az intézkedéshez kapcsolódó célokhoz.
<b>F</b> Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közfoglalkoztatásba, képzésekbe történő bevonás.
<b>G</b> Az intézkedés felelőse	Helyi önkormányzat polgármestere és a jegyző
<b>H</b> Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: 2024.06.30., Középtáv: 2026.06.30., Hosszútáv: 2028.06.30.
<b>I</b> Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Csökken a munkanélküliek számán belül a nők aránya. Kevesebb szenvedélybetegséggel küszködő nő lesz a településen.
<b>J</b> Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai erőforrások)	Pályázati erőforrás
<b>K</b> Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Csökken a munkanélküliek számán belül a nők aránya. Kevesebb szenvedélybetegséggel küszködő nő lesz a településen.
<b>L</b> Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködése bemutatása	---

<b>A</b> Intézkedés címe:	A nők oktatásának, szakképzésének elősegítése
<b>B</b> Feltárt probléma megnevezése	A településen jellemző a nők aluliskolázottsága.
<b>C</b> Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávon célirányos, szakmára irányuló képzés a munkaügyi képzések keretében. Középtávon magasabb szintű képzések, amelyek segítik a munkahely megtartását. Hosszú távon jellemzően már az önerőből lévő tanulás a jellemző, nincs kötelező jellege, az egyéni önmegvalósítás is célként szerepel.
<b>D</b> A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	---
<b>E</b> A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNTFS 20230-ban meghatározott, ehhez az intézkedéshez kapcsolódó célokhoz.
<b>F</b> Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Munkaügyi Központ által tartott képzések.</li> <li>2. Kitelepült oktatási központok képzései.</li> </ol>
<b>G</b> Az intézkedés felelőse	helyi önkormányzat polgármestere és a jegyző
<b>H</b> Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: 2024.06.30., Középtáv: 2026.06.30., Hosszútáv: 2028.06.30.
<b>I</b> Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Nő az iskolát sikeresen befejezők száma.
<b>J</b> Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai erőforrások)	Pályázati forrás, szakmai stáb, munkacsoport, technikai, tárgyi és személyi infrastruktúra
<b>K</b> Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A megszerzett tudással később máshol is el tud helyezkedni, kevésbé van kiszolgáltatott helyzetben a munkavállaló.
<b>L</b> Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködése bemutatása	---

<b>A</b> Intézkedés címe:	Az egyedülálló, magányos idős emberek segítése a településen
<b>B</b> Feltárt probléma megnevezése	A településen sok idős ember él egyedül, akiket ösztönözni szükséges a közösségi életbe való bekapcsolódás érdekében.
<b>C</b> Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávon a közösségi programokba való bevonás, hosszú távon pedig, azt hogy újra a társadalom hasznos tagjának érezhessék magukat.
<b>D</b> A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	---
<b>E</b> A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNTFS 20230-ban meghatározott, ehhez az intézkedéshez kapcsolódó célokhoz.
<b>F</b> Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A Szociális Szolgáltató Központ heti rendszerességgel tart ennek a célcsoportnak változatos programokat. Heti rendszerességgel egészségnap, szépségnap tartása. Kézimunka, mozi délutánok, kiállítások rendezése
<b>G</b> Az intézkedés felelőse	Szociális Szolgáltató Központ munkatársai
<b>H</b> Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: 2024.06.30., Középtáv: 2026.06.30., Hosszútáv: 2028.06.30.
<b>I</b> Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Nő az ellátottak száma szociális szolgáltatásokon belül.
<b>J</b> Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai erőforrások)	Tárgyi, személyi és pénzügyi erőforrások.
<b>K</b> Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Nehéz kimotozítani az időseket, és lehet, hogy csak egyszer jönnek el, mert hamar elfáradnak. Ezért viszonylag rövid változatos programok szükségesek nagy pihenőkkel.
<b>L</b> Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködése bemutatása	---

<b>A</b> Intézkedés címe:	Az idősek helyi közlekedésének könnyítése
<b>B</b> Feltárt probléma megnevezése	Sok idős embert azért nem csatlakozik a közösségi programokhoz, mert nem tud egyedül kimozdulni otthonról, akadályoztatva van.
<b>C</b> Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Hosszú távon a falubusz megfelelő hasznosításával és a helyi lakosok összefogásával az idős emberek újra a társadalom hasznos tagjainak érezhetik magukat
<b>D</b> A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	---
<b>E</b> A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNTFS 20230-ban meghatározott, ehhez az intézkedéshez kapcsolódó célokhoz.
<b>F</b> Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A falubusz napirendjébe illeszteni lehetőség szerint a szállítási időpontokat. A falu autóval rendelkező lakosai egy-egy nagyobb eseményre önkéntesen elvihetik szüleiket, nagyszüleiket, idős szomszédjaikat stb.
<b>G</b> Az intézkedés felelőse	helyi önkormányzat polgármestere
<b>H</b> Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: 2024.06.30., Középtáv: 2026.06.30., Hosszútáv: 2028.06.30.
<b>I</b> Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Csökken az elmagányosodott idősek száma.
<b>J</b> Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai erőforrások)	Pénzügyi, személyi erőforrások.
<b>K</b> Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Kevés önkéntes helyi lakos.
<b>L</b> Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködése bemutatása	---



<b>A</b> Intézkedés címe:	A fogyatékkal élők akadálymentes közlekedésének elősegítése
<b>B</b> Feltárt probléma megnevezése	A településen közintézmények, az egészségügyi és szociális szolgáltatást végző intézmények még nem-, vagy csak részben akadálymentesítettek.
<b>C</b> Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid távú cél pályázatok írása és benyújtása adott kategóriában. Közép- és hosszú távú cél a település teljes akadálymentesítése.
<b>D</b> A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	---
<b>E</b> A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNTFS 20230-ban meghatározott, ehhez az intézkedéshez kapcsolódó célokhoz.
<b>F</b> Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az önkormányzat több pályázatot nyújt be, és lassan részletenként megvalósul a település teljes akadálymentesítése.
<b>G</b> Az intézkedés felelőse	Helyi önkormányzat polgármestere
<b>H</b> Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: 2024.06.30., Középtáv: 2026.06.30., Hosszútáv: 2028.06.30.
<b>I</b> Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az akadálymentesített járdák hossza a településen km-ben kifejezve.
<b>J</b> Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai erőforrások)	Pályázati forrás. (Elsődleges a pénzügyi erőforrás)
<b>K</b> Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az akadálymentesített járdák hossza a településen km-ben kifejezve. Ez egy nagyon költséges a folyamat és hosszú időt vesz igénybe.
<b>L</b> Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködése bemutatása	---

<b>A</b> Intézkedés címe:	A fogyatékkal élők munkalehetőségeinek javítása
<b>B</b> Feltárt probléma megnevezése	A településen egyáltalán nincs a fogyatékkal élők számára munkalehetőség.
<b>C</b> Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általánosságban megfogalmazva a cél: a fogyatékkal élők részére is biztosítani olyan munkát, amelyet ők is el tudnak végezni. Hosszú távon az ő életszínvonaluk is emelkedhet.
<b>D</b> A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	---
<b>E</b> A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNTFS 20230-ban meghatározott, ehhez az intézkedéshez kapcsolódó célokhoz.
<b>F</b> Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felkutatni olyan speciális vállalkozókat, akik alkalmaznak fogyatékkal élőket. Ezeknek a vállalkozásoknak a helyben történő kiszervezésének elősegítése.
<b>G</b> Az intézkedés felelőse	Helyi önkormányzat polgármestere
<b>H</b> Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: 2024.06.30., Középtáv: 2026.06.30., Hosszútáv: 2028.06.30.
<b>I</b> Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Nő a településen fogyatékkal élők életszínvonala.
<b>J</b> Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai erőforrások)	Rengeteg pénzügyi erőforrás.
<b>K</b> Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Meg kell találni az adott intézményben azt a személyt, aki valóban tud és akar is ennek a célcsoportnak segíteni, és akkor fenntarthatóvá válik ez a folyamat.
<b>L</b> Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködése bemutatása	Rengeteg pénzügyi erőforrás.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	A helyzetlelmzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
i. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	A helyi munkanélküli lakosok számának csökkentése	Rövid távon a közmunkába több embert lehessen bevonni. Középtávon új piaci lehetőségek felkutatása helyben, a megvalósításához szükséges pályázati forrás előteremtése. Hosszú távon az új, megvalósított alternatíva több ember számára teszi lehetővé a folyamatos munkavállalást, nő az életszínvonal, csökken a munkanélküliség. Rövidtáv: 2024.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	Gazdasági Program	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNFTS 2023-ban meghatározott, ehhez intézkedéshez kapcsolódó célokhoz	A helyi emberek bevonása a közfoglalkoztatásba. A helyi sajátosságokból eredő piac adta lehetőségek felkutatása. A megfelelő alternatíva kiválasztása. Pályázat benyújtása, szükséges pénzügyi forrás megszerzése. Megvalósítás folyamata. Controlling szakasza, milyen a felvevő placról érkező visszacsatolás. Megvalósítási időintervallumok: Rövidtáv: 2024.06.30. Középtáv: 2024.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	Helyi önkormányzat polgármestere és a nemzetiségi önkormányzat vezetője	2028.06.30.	Csökkent a munkanélküliség, az emelkedik az életszínvonal.	Pályázati forrás, szakmai stáb, munkacsoport, technikai infrastruktúra (azaz: humán-, és pénzügyi, technikai erőforrás)	A helyi közfoglalkoztatásba történő folyamatos bevonás eredményes, ezzel rövid távon mérhető eredményt sikerült elérni. A megvalósítás folyamatos, de már érzhető a hatása, mert a településen kevesebb munkanélküli. A közép-és hosszú távú célok elérése folyamatban van. Működőképesség esetén önellátóvá válik a tevékenység, önmagát finanszírozza.	
2	Alulskolozottság csökkentése képzések szervezésével	A romák körében jellemző probléma az alacsony alulskolozottság		A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNFTS 2023-ban meghatározott, ehhez intézkedéshez kapcsolódó célokhoz	Cigándi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által tartott képzések. Kitelepült oktatási központok képzései. Megvalósítási időintervallumok: Rövidtáv: 2024.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	nemzetiségi önkormányzat vezetője	2028.06.30.	Nő az iskolát sikeresen befejezők száma.	Pályázati forrás, szakmai stáb, munkacsoport, technikai, tárgyi és személyi infrastruktúra (azaz technikai-, és pénzügyi-, és humán-erőforrás)	A B-A-Z Megyei Kormányhivatal Cigándi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya és egyéb más pályázati projekt által meghirdetett képzéseken a helyi roma lakosok egy része is részt vesz/vett, és a többség sikeresen befejezte ezeket a	

		A roma lakosság nagy része nem ismeri a saját hagyományait, így esélye sincs azt továbbadni, illetve közvetíteni azt a külvilág felé.	A roma lakosság megismertetése saját hagyományaiival és kultúrájával	A roma lakosság kis hányada nyújt pályázatot, mert nem tudnak pályázatot írni.	A roma lakosság bevezetése pályázatok világába.	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNTFS 2023-ban meghatározott, ehhez intézkedéshez kapcsolódó célokhoz	Első lépés: a létrehozott csoport ismerje meg a saját hagyományait kép-és hanganyag segítségével, illetve idősebb romák elbeszéléseiből. Ezt követően szakemberek segítségével elajánlják a rájuk legjellemzőbb hagyományokat (pl.: tánc). Hosszú távon más csoportokkal együttműködve népszerűsítetik kultúrájukat. Időintervallumok: Megvalósítási Rővidtáv: 2014.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	Első lépés: önkéntes pályázatirók megtanítják a nemzeti önkormányzat tagjainak, és néhány fiatal roma önkéntesnek a pályázat beadásának, elszámolásának folyamatát, egy rövid képzés keretében. Az első öt-tíz beadott pályázat esetében még tanácsot, segítséget nyújtanak az önkéntes	Roma Nemzetiségi Önkormányzat Vezetője	2028.06.30.	Előfeltétel emberek számának csökkenése, ami statisztikailag nem kimutatható, fellépések darabszáma	Pályázati forrás, technikai, tárgyi és személyi infrastruktúra (azaz: pénzügyi-, technikai, és humán erőforrás	Az eredményesség mutatója a megnyert és megvalósított pályázatok darabszáma.	Pénzügyi, technikai erőforrások	Ez egy viszonylag hosszú folyamat, aminek megvalósítása még az elején tart. Első lépésként a nemzeti önkormányzat tagjait szükséges bevezetni a pályázatok világába. Ezt követően közepe és hosszú távon már szélesebb körben is megismertethető válhat a pályázás folyamata.	A Lassú folyamat, de rövid-és középtávon érhető, hogy a megszerzett tudással a roma nemzetiségi emberek egy része is igyekszik a vállalati szektorban elhelyezkedni. A megvalósítási itt is folyamat. A megszerzett tudással később máshol is el tud helyezkedni, kevésbé van kiszolgáltatott helyzetben a munkavállaló.	A roma nemzetiségi önkormányzat évente legalább egy alkalommal szervez roma nemzetiségi napot. Ez a közönségi rendezvény is hozzájárul ahhoz, hogy a roma lakosság és megismerje saját hagyományait. Nyitott rendezvény lévén a lehetőség bármely érdeklődő számára, adott, hogy megismerje egy nemzeti önkormányzat. A megvalósítás folyamatos.	A Ez egy viszonylag hosszú folyamat, aminek megvalósítása még az elején tart. Első lépésként a nemzeti önkormányzat tagjait szükséges bevezetni a pályázatok világába. Ezt követően közepe és hosszú távon már szélesebb körben is megismertethető válhat a pályázás folyamata.
3	Hosszú távon jellemzően már az önrésztől lévő tanulás a jellemző, nincs kötelező önmegvalósítás is célként szerepel. Rővidtáv: 2024.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	Rővidtávon: hagyományörző csoport létrehozása. Középtávon az elsajátított kultúrát megismertetik a helyi lakossággal. Hosszú távon jellemzően marketing-céllal népszerűsíteni a saját hagyományait. Rövidtáv: 2024.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNTFS 2023-ban meghatározott, ehhez intézkedéshez kapcsolódó célokhoz	Első lépés: a létrehozott csoport ismerje meg a saját hagyományait kép-és hanganyag segítségével, illetve idősebb romák elbeszéléseiből. Ezt követően szakemberek segítségével elajánlják a rájuk legjellemzőbb hagyományokat (pl.: tánc). Hosszú távon más csoportokkal együttműködve népszerűsítetik kultúrájukat. Időintervallumok: Megvalósítási Rővidtáv: 2014.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	Első lépés: önkéntes pályázatirók megtanítják a nemzeti önkormányzat tagjainak, és néhány fiatal roma önkéntesnek a pályázat beadásának, elszámolásának folyamatát, egy rövid képzés keretében. Az első öt-tíz beadott pályázat esetében még tanácsot, segítséget nyújtanak az önkéntes	Roma Nemzetiségi Önkormányzat Vezetője	2028.06.30.	Előfeltétel emberek számának csökkenése, ami statisztikailag nem kimutatható, fellépések darabszáma	Pályázati forrás, technikai, tárgyi és személyi infrastruktúra (azaz: pénzügyi-, technikai, és humán erőforrás	Az eredményesség mutatója a megnyert és megvalósított pályázatok darabszáma.	Pénzügyi, technikai erőforrások	Ez egy viszonylag hosszú folyamat, aminek megvalósítása még az elején tart. Első lépésként a nemzeti önkormányzat tagjait szükséges bevezetni a pályázatok világába. Ezt követően közepe és hosszú távon már szélesebb körben is megismertethető válhat a pályázás folyamata.	A Lassú folyamat, de rövid-és középtávon érhető, hogy a megszerzett tudással a roma nemzetiségi emberek egy része is igyekszik a vállalati szektorban elhelyezkedni. A megvalósítási itt is folyamat. A megszerzett tudással később máshol is el tud helyezkedni, kevésbé van kiszolgáltatott helyzetben a munkavállaló.	A roma nemzetiségi önkormányzat évente legalább egy alkalommal szervez roma nemzetiségi napot. Ez a közönségi rendezvény is hozzájárul ahhoz, hogy a roma lakosság és megismerje saját hagyományait. Nyitott rendezvény lévén a lehetőség bármely érdeklődő számára, adott, hogy megismerje egy nemzeti önkormányzat. A megvalósítás folyamatos.	A Ez egy viszonylag hosszú folyamat, aminek megvalósítása még az elején tart. Első lépésként a nemzeti önkormányzat tagjait szükséges bevezetni a pályázatok világába. Ezt követően közepe és hosszú távon már szélesebb körben is megismertethető válhat a pályázás folyamata.			
4	A roma lakosság bevezetése pályázatok világába.	A roma lakosság kis hányada nyújt pályázatot, mert nem tudnak pályázatot írni.	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNTFS 2023-ban meghatározott, ehhez intézkedéshez kapcsolódó célokhoz	Első lépés: a létrehozott csoport ismerje meg a saját hagyományait kép-és hanganyag segítségével, illetve idősebb romák elbeszéléseiből. Ezt követően szakemberek segítségével elajánlják a rájuk legjellemzőbb hagyományokat (pl.: tánc). Hosszú távon más csoportokkal együttműködve népszerűsítetik kultúrájukat. Időintervallumok: Megvalósítási Rővidtáv: 2014.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	Első lépés: önkéntes pályázatirók megtanítják a nemzeti önkormányzat tagjainak, és néhány fiatal roma önkéntesnek a pályázat beadásának, elszámolásának folyamatát, egy rövid képzés keretében. Az első öt-tíz beadott pályázat esetében még tanácsot, segítséget nyújtanak az önkéntes	Roma Nemzetiségi Önkormányzat tagjai	2028.06.30.	Az eredményesség mutatója a megnyert és megvalósított pályázatok darabszáma.	Pályázati forrás, technikai, tárgyi és személyi infrastruktúra (azaz: pénzügyi-, technikai, és humán erőforrás	Pénzügyi, technikai erőforrások	Ez egy viszonylag hosszú folyamat, aminek megvalósítása még az elején tart. Első lépésként a nemzeti önkormányzat tagjait szükséges bevezetni a pályázatok világába. Ezt követően közepe és hosszú távon már szélesebb körben is megismertethető válhat a pályázás folyamata.	A Lassú folyamat, de rövid-és középtávon érhető, hogy a megszerzett tudással a roma nemzetiségi emberek egy része is igyekszik a vállalati szektorban elhelyezkedni. A megvalósítási itt is folyamat. A megszerzett tudással később máshol is el tud helyezkedni, kevésbé van kiszolgáltatott helyzetben a munkavállaló.	A roma nemzetiségi önkormányzat évente legalább egy alkalommal szervez roma nemzetiségi napot. Ez a közönségi rendezvény is hozzájárul ahhoz, hogy a roma lakosság és megismerje saját hagyományait. Nyitott rendezvény lévén a lehetőség bármely érdeklődő számára, adott, hogy megismerje egy nemzeti önkormányzat. A megvalósítás folyamatos.	A Ez egy viszonylag hosszú folyamat, aminek megvalósítása még az elején tart. Első lépésként a nemzeti önkormányzat tagjait szükséges bevezetni a pályázatok világába. Ezt követően közepe és hosszú távon már szélesebb körben is megismertethető válhat a pályázás folyamata.				

		Hosszútáv: 2028.06.30.	Rövidtávon megoldás: falubusz átszállítja az édesanyjakat és a gyermekeket a szomszéd településre. Közép- és hosszú távon az önkormányzat épületet biztosít megfelelő tárgyi és technikai infrastruktúrával ellátva. Rövidtáv: 2024.08.31. Középtáv: 2026.08.31. Hosszútáv: 2028.08.31.	A helyi védőnői szolgálat helyben történő kiszervezése	A helyi védőnői szolgálat helyben történő tanácsadást, ahová a gyermekek, és az anyukák, a kismamák nehezen jutnak el.	Rövidtávon megoldás: falubusz átszállítja az édesanyjakat és a gyermekeket a szomszéd településre. Közép- és hosszú távon az önkormányzat épületet biztosít megfelelő tárgyi és technikai infrastruktúrával ellátva. Rövidtáv: 2024.08.31. Középtáv: 2026.08.31. Hosszútáv: 2028.08.31.	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNFTS 2023-ban meghatározott, az ehhez kapcsolódó intézkedéshez célokhoz	napirendjébe illesztni a lehetőségek szerint a szállítás időpontokat. Védőnői tanácsadásra alkalmas épület keresése a településen belül, és megteremtési a tanácsadáshoz szükséges feltételeket. Megvalósítási időintervallumok: Rövidtáv: 2024.08.31. Középtáv: 2026.08.31. Hosszútáv: 2028.08.31.	Helyi Önkormányzat Polgármestere	2028.06.30.	Több rendszeresen kezelt gyermek, kevesebb betegség a gyermekek körében.	Tárgyi-, technikai és pénzügyi erőforrások	Rövid távú megoldásként falubusz időközönként segítséget nyújt, hogy az édesanyjak/gyermek a igénybe vehessék a szomszéd településen a védőnői szolgálatot. A rövid-és hosszú távú megvalósítása folyamatban van.	és	megnyert pályázatok a biztosíthatják a folyamatosságot és a fenntarthatóságot.	---	
II. A gyermekek esélyegyenlősége																	
1	A hátrányos helyzetű gyermekek száma nem csökken statisztikai mutatók szerint.	Hosszútáv: 2028.06.30.	Hosszú távon a szülők életkörülményeinek javulása és a munkanélküliség csökkenése hátrányos helyzetű gyermekek számát is. Rövidtávon igyekezni kell számukra a lehető legjobb tenni a környezetüket. Rövidtávon az a szám nem birtos, hogy csökkenthető. Rövidtáv: 2024.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	A hátrányos helyzetű gyermekek száma csökken statisztikai mutatók szerint.	A hátrányos helyzetű gyermekek száma nem csökken statisztikai mutatók szerint.	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNFTS 2023-ban meghatározott, az ehhez kapcsolódó intézkedéshez célokhoz	A fokozottan érzékeny gyermekekkel való elsődleges foglalkozás az óvodában és az iskolában. A szülők fokozatos bevonása a gyermek óvodai/iskolai életébe. Egészséges életmódról tájékoztató szülőknél. Munkahehelyteremtés, a képesség lehetősége a szülőknél. Megvalósítási időintervallumok: Rövidtáv: 2024.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	A hátrányos helyzetű gyermekek száma nem csökken statisztikai mutatók szerint.	A hátrányos helyzetű gyermekek száma nem csökken statisztikai mutatók szerint.	II. Rátóczy Ferenc Általános Iskola Vezetője, Rákóczi Ferenc mini Óvoda, BBicsóde Konyha Vezetője, Jegrő	2028.06.30.	Csökken a hátrányos helyzetű gyermekek száma. Amennyiben a gazdasági környezet kedvezőbbben alakul, a fenntarthatóbbá válik, főleg, ha az embernek van munkája. Ha a szülő elégedett, akkor az a gyermekekre is hatással	Pénzügyi feltételek az elsődlegesek.	A településen elsősorban a közfoglalkoztatási program segítségével csökkenthető a munkanélküliség. A megvalósítás folyamatos, rövid távon az már látható, hogy kevesebb a településen munkanélküli. A vásárlási szokásokból kitűnik, hogy már nemcsak hónap elején várják meg a nagy bevásárlást a családok, hanem a hónap végén is tudnak élelmiszert vásárolni. A Biztos Kezdet Gyermekekhez megszűnt a Reformatás Szeretetszolgálat jelen van a település lakóinak/gyermekének	és	megnyert pályázatok a biztosíthatják a folyamatosságot és a fenntarthatóságot.	---
2	A hátrányos helyzetű gyermekek száma nem csökken statisztikai mutatók szerint.	Hosszútáv: 2028.06.30.	Hosszú távon a szülők életkörülményeinek javulása és a munkanélküliség csökkenése hátrányos helyzetű gyermekek számát is. Rövidtávon igyekezni kell számukra a lehető legjobb tenni a környezetüket. Rövidtávon az a szám nem birtos, hogy csökkenthető. Rövidtáv: 2024.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	A hátrányos helyzetű gyermekek száma nem csökken statisztikai mutatók szerint.	A hátrányos helyzetű gyermekek száma nem csökken statisztikai mutatók szerint.	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNFTS 2023-ban meghatározott, az ehhez kapcsolódó intézkedéshez célokhoz	A fokozottan érzékeny gyermekekkel való elsődleges foglalkozás az óvodában és az iskolában. A szülők fokozatos bevonása a gyermek óvodai/iskolai életébe. Egészséges életmódról tájékoztató szülőknél. Munkahehelyteremtés, a képesség lehetősége a szülőknél. Megvalósítási időintervallumok: Rövidtáv: 2024.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	A hátrányos helyzetű gyermekek száma nem csökken statisztikai mutatók szerint.	A hátrányos helyzetű gyermekek száma nem csökken statisztikai mutatók szerint.	II. Rátóczy Ferenc Általános Iskola Vezetője, Rákóczi Ferenc mini Óvoda, BBicsóde Konyha Vezetője, Jegrő	2028.06.30.	Csökken a hátrányos helyzetű gyermekek száma. Amennyiben a gazdasági környezet kedvezőbbben alakul, a fenntarthatóbbá válik, főleg, ha az embernek van munkája. Ha a szülő elégedett, akkor az a gyermekekre is hatással	Pénzügyi feltételek az elsődlegesek.	A településen elsősorban a közfoglalkoztatási program segítségével csökkenthető a munkanélküliség. A megvalósítás folyamatos, rövid távon az már látható, hogy kevesebb a településen munkanélküli. A vásárlási szokásokból kitűnik, hogy már nemcsak hónap elején várják meg a nagy bevásárlást a családok, hanem a hónap végén is tudnak élelmiszert vásárolni. A Biztos Kezdet Gyermekekhez megszűnt a Reformatás Szeretetszolgálat jelen van a település lakóinak/gyermekének	és	megnyert pályázatok a biztosíthatják a folyamatosságot és a fenntarthatóságot.	---



IV. Az idősek esélyegyenlősége													
		2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.											
1	Az egyedülálló, magányos idősek segítése a településen	A településen sok idő ember él egyedül, ösztönöznél a szilkséges közösségi életbe való bekapcsolódás érdekében.	Rövidtávon közösségi programokba való bevonás, hosszú távon pedig, azt hogy újra a társadalom hasznos tagjának érezhessék magukat. Rövidtáv: 2024.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	---	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNMFS 2023-ban meghatározott, ehhez intézkedéshez kapcsolódó célokhoz.	A Szociális Központ heti rendszerességgel tart ennek a célcsoportnak változatos programokat. Heti rendszerességgel egészségnap, szépségnap, tartása. Kézimunka, mozi délutánok, kiállítások rendezése Megvalósítási időintervallumok: Rövidtáv: 2024.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	Szociális Szolgáltató Központ	2028.06.30.	Nő az ellátottak száma szociális szolgáltatásokon belül.	Tárgyi, személyi és pénzügyi erőforrások	A helyi idősek a helyi közösségi programok aktív résztvevői. A Szociális Szolgáltató Központ odafigyel arra, rendszeresen találkozzanak az idősek, közös délelőtti tevékenységeket szerveznek, ahol beszélgetnek, kézimunkáznak.		
2	Az idősek helyi közlekedésének könnyítése	Sok idő ember azért nem csatlakozik a közösségi programokhoz, mert nem tud egyedül kímódulni otthonról, akadályoztatva van.	Hosszú távon a falubusz megfelelő hasznosításával és a helyi iakosok összefogásával az idősek emberek újra a társadalom hasznos tagjaiknak érezhetik magukat. Rövidtáv: 2024.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	---	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNMFS 2023-ban meghatározott, ehhez intézkedéshez kapcsolódó célokhoz.	A falubusz napirendjébe illeszteni lehetőség szerint a szállítási időpontokat. A falu autóval rendelkező lakosai egy-egy nagyobb eseményre önkéntesen elvihetik szüljeliket, nagyszüneliket, idős szomszédjajukat stb. Megvalósítási időintervallumok: Rövidtáv: 2024.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	Helyi Önkormányzat Polgármestere	2028.06.30.	Csökkent az elmagányosodott idősek száma.	Pénzügyi, személyi erőforrások.	A megvalósítás folyamatos. A rendelkezésre álló falubusz lehetőség szerint segíti az időseket.		
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége													
1	A fogyatékkal élők akadálymentes közlekedésének elősegítése	A településen közintézmények, az egészségügyi és szociális szolgáltatást végző intézmények még nem, vagy csak részben akadálymentesítettek.	Rövidtávon pályázatok írása és benyújtása. Közép- és hosszú távú cél a település teljes akadálymentesítés e. Rövidtáv: 2024.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	---	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNMFS 2023-ban meghatározott, ehhez intézkedéshez kapcsolódó célokhoz.	Az önkormányzat több pályázatot nyújt be, és lassan részletenként megvalósul a település teljes akadálymentesítése. Megvalósítási időintervallumok: Rövidtáv: 2024.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.	Helyi önkormányzat	2028.06.30.	Az akadálymentesített járdák hossza a településen km-ben kifejezve.	Pályázati forrás.	A megvalósítás folyamatban van, mert az több lépcsős folyamat. A felújított és a felújítás alatt lévő intézmények teljesen/részben már akadálymentesítettek.		
2	A fogyatékkal élők munkalehetőség einek javítása	A településen egyáltalán nincs a fogyatékkal élők számára munkalehetőség biztosítása olyan	Általánosságban megfogalmazva a cél: a fogyatékkal élők részére is biztosítani olyan	---	A cél kapcsolódik az OFTK-ban és az MNMFS 2023-ban meghatározott, ehhez intézkedéshez kapcsolódó célokhoz.	Felkutatni olyan speciális vállalkozásokat, akik alkalmaznak fogyatékkal élőköt. Ezeknek	Helyi Önkormányzat Polgármestere	2028.06.30.	Nő a településen fogyatékkal élők életszínvonalá.	Rengőseg pénzügyi erőforrás.	A megvalósítás folyamatos. Rövidtávon megoldás: a szomszéd településen (3km)		

						<p>vállalkozásoknak a helyben szervezésének elősegítése. Megvalósítási időintervallumok: Rövidtáv: 2024.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.</p>	<p>intézkedéshez kapcsolódó célokhoz.</p>	<p>vállalkozásoknak a helyben szervezésének elősegítése. Megvalósítási időintervallumok: Rövidtáv: 2024.06.30. Középtáv: 2026.06.30. Hosszútáv: 2028.06.30.</p>			<p>működő üzemi, egészségkárosodott/gyatékai dolgozókat alkalmazhatnak. nonprofit ahol</p>		



### 3. Megvalósítás

#### 3.1. A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### 3.2. A megvalósítás folyamata

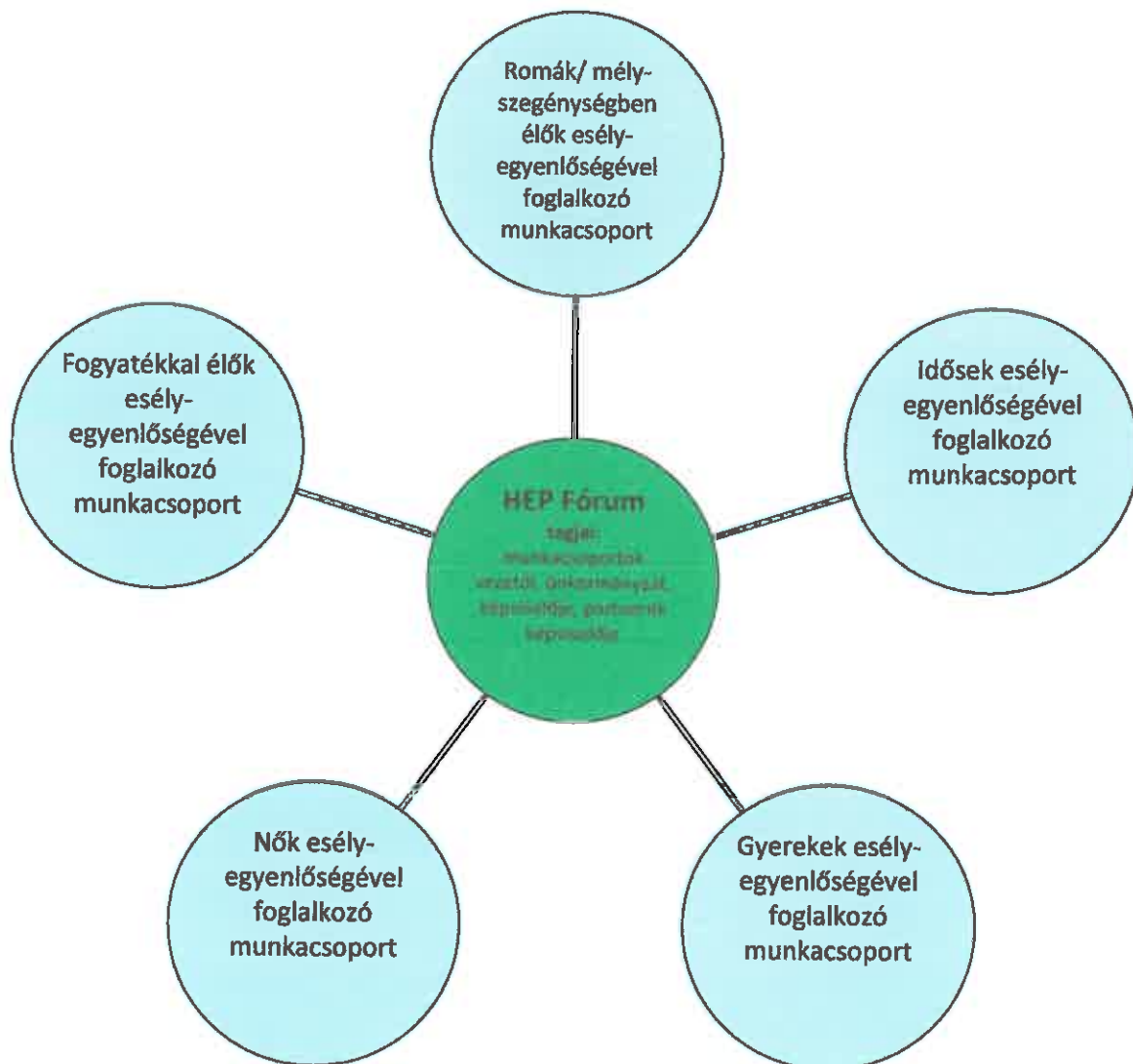
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

##### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk ki 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



### **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

### **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

#### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

#### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### **3.3. Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

#### Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

- ☞ Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.5 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitzűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Semjén Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Semjén Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és az **49/2023. (XI.21.)** számú határozatával azt elfogadta.

Csatolt mellékletek:

- képviselő-testület elfogadó határozatának kivonata

Semjén, 2023. november 21.



  
Setét Béla  
polgármester

Semjén Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában továbbra is tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum 2023 -11- 21



  
Partner aláírás

Dátum 2023 -11- 21

**Semjéni Hagyományőrző és Faluszépitő Egyesület**  
3974 Semjén, Petőfi Sándor út 2.  
Adószám: 18739952-1-05

  
Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

## HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

NÉV <sup>3</sup>	HEP részei <sup>4</sup>										Aláírás <sup>5</sup>
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

<sup>2</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>3</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>4</sup> A jegyzék oszlopaihoz kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenzte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenzte.**

<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.